



Personel *plus*

HRM • SZKOLENIA • REKRUTACJA

5(126)/2018

Wolters Kluwer

RODO w praktyce W trosce o bezpieczeństwo



Menedżer wobec niechcianej zmiany kariery
Wyniki badania „Odprawy, outplacement i świadczenia dodatkowe”
s. 64

Narzędzia psychometryczne
Święty Graal rozwoju osobistego czy etykietowanie ludzi?
s. 90

Uprawnienia rodzicielskie - rozwiązania, które mają za zadanie ułatwić rodzicom, opiekunom godzenie życia osobistego z zawodowym s. 110

Cena: 39,99 zł
w tym 8% VAT /

ISSN 1899-2412
PKWU 58.14.11.0
INDEKS 243450



39,99 zł
w tym 8% VAT /



Personel *plus*

HRM • SZKOLENIA • REKRUTACJA

A może RODO(S)

Dotyczy nas wszystkich, indywidualnych obywateli, ale też przedsiębiorców. Firmy od dłuższego już czasu intensywnie przygotowują się do dostosowania się do zmian wynikających z wejścia w maju br. wytycznych Rozporządzenia Ogólnego o Ochronie Danych Osobowych (RODO). Czy wszystkie? Zapewne nie. W każdym razie RODO budzi wiele emocji. Choć nasi eksperci wskazują, że „nie takie RODO straszne, jak je malują”, to na pewno wymaga ono prześledzenia wewnętrznych przepisów i procesów, m.in. w dziale personalnym. Wiele firm edukuje również swoich pracowników w obszarze ochrony danych osobowych, tak by wiedzieli, jakie prawa przysługują im na różnych pozazawodowych polach. Warto bowiem wiedzieć, że jako obywatele dostaliśmy nowe uprawnienia. Jest to np. prawo do bycia zapomnianym, prawo do żądania przekazania swoich danych osobowych wskazanemu przez siebie podmiotowi. Przykładowo, jeżeli występuje się do banku z wnioskiem kredytowym i będzie się chciało wystąpić do innego banku czy do firmy pożyczkowej, będzie można zażądać przekazania przez bank tego wniosku innym podmiotom¹.

Mnie osobiście bardzo podoba się prawo do bycia zapomnianym, które daje konsumentowi możliwość żądania od przedsiębiorcy usunięcia swoich danych osobowych z jego bazy. Sama pamiętam, jak byłam nękana niechcianymi telefonami od jednej z dużych firm telekomunikacyjnych. Mimo moich próśb o usunięcie tych danych z jej bazy i zaprzestanie nękania mnie propozycjami ofertowymi dopiero jak wysłałam kolejnego e-maila z cc do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, dostałam informację zwrotną z przeprosinami i zapewnieniem, że moje dane zostały wykreślone. Rzeczywiście na pewien czas to pomogło i przestałam otrzymywać niechciane telefony. No właśnie, na pewien czas... Może tym razem będziemy lepiej chronieni...

W każdym razie w momencie przygotowywania bieżącego numeru do druku wielu HR-owców dopinało na ostatni guzik przygotowania swoich organizacji do unijnych przepisów. Myślę, że należy im się zasłużony odpoczynek. Może, by nie uciec jednak zbyt daleko od RODO, które w końcu będzie wtopione już na stałe w nasze życie, wybiorą krótki wypad na Rodos...?■



Małgorzata Rzewuska

p.o. redaktor naczelnej
magazynu „Personel Plus”

¹ Patrz: <http://www.lex.pl/czytaj/-/artykul/rodo-to-20-nowych-uprawnien-dla-obywateli?refererPlid=68467180> (dostęp: 19.04.2018 r.).

Profinfo.pl



Darmowa dostawa

od 50 zł



Szybka wysyłka

w 48 godzin



20 zł

Zbieraj korzyści

Zapisz się do newslettera - otrzymuj informacje o nowościach i odbierz **kupon 20 zł na pierwsze zakupy**



Przejdź do Profinfo.pl →



Personel *plus*

HRM • SZKOLENIA • REKRUTACJA

5(126)/2018

Wolters Kluwer

RODO w praktyce W trosce o bezpieczeństwo



Menedżer wobec niechcianej zmiany kariery

Wyniki badania „Odprawy, outplacement i świadczenia dodatkowe”
s. 64

Narzędzia psychometryczne

Święty Graal rozwoju osobistego czy etykietowanie ludzi?
s. 90

Uprawnienia rodzicielskie – rozwiązania, które mają za zadanie ułatwić rodzicom, opiekunom godzenie życia osobistego z zawodowym s. 110

Cena: 39,99 zł
/w tym 8% VAT/

ISSN 1899-2412
PKWU 58.14.11.0
INDEKS 243450



Zamów w Profinfo.pl →