

Europejski Przegląd Sądowy

MIESIĘCZNIK

**DELEGOWANIE PRACOWNIKÓW
W RAMACH SWOBODY
ŚWIADCZENIA USŁUG:
U PRUGU REFORMY
PRAWA UNIJNEGO**

JAN BARCZ
CATHERINE BARNARD
MAREK BENIO
MARCIN KIEŁBASA
LESZEK MITRUS
KRZYSZTOF ŚLEBZAK
MONIKA TOMASZEWSKA

www.wolterskluwer.pl www.czasopisma.wolterskluwer.pl



Wolters Kluwer

CENA 77 ZŁ (W TYM 5% VAT)
Indeks 206261
PKWiU 2008 58.14.12.0



6
(153)

czerwiec
2018

luer

Europejski Przegląd Sądowy

Profinfo.pl



Darmowa dostawa

od 50 zł



Szybka wysyłka

w 48 godzin



20 zł

Zbieraj korzyści

Zapisz się do newslettera - otrzymuj informacje o nowościach i odbierz **kupon 20 zł na pierwsze zakupy**



Przejdź do Profinfo.pl →

Delegowanie pracowników w ramach swobody świadczenia usług – co dalej?

Daleko idąca nowelizacja dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach swobody świadczenia usług wydaje się przesądzona. Osiągnięty kompromis polityczny (mimo sprzeciwu Polski) pozwala bowiem oczekiwać, że zaplanowane na czerwiec br. głosowanie w Parlamencie Europejskim będzie tylko formalnością. W konsekwencji, państwa członkowskie zostaną zobowiązane do wdrożenia nowych unormowań, a przedsiębiorstwa delegujące pracowników będą musiały w przyszłości poruszać się w nowym otoczeniu prawnym.

Delegowanie pracowników pomiędzy państwami członkowskimi jest przedmiotem sporów i wątpliwości już od lat 80. XX wieku. Przybrały one na intensywności wraz z rozszerzeniem UE na państwa Europy Środkowej i Wschodniej. Było to dużej mierze rezultatem wprowadzonego okresu przejściowego w dziedzinie swobody przemieszczania się pracowników, przy jednoczesnym braku restrykcji w odniesieniu do swobody świadczenia usług, a także wynikiem istotnych różnic w poziomie zarobków i kosztów pracy między „starymi” a „nowymi” państwami członkowskimi. Obecna debata jest odzwierciedleniem szerszego dylematu, jakim jest określenie harmonijnych relacji między swobodami rynku wewnętrznego oraz polityką społeczną i koniecznością ochrony praw pracowniczych. Wyraźnie widać też różnice interesów państw członkowskich. W „starych” państwach członkowskich nasilają się tendencje protekcjonistyczne, którym kraje naszego regionu się przeciwstawiają. Argumenty z jednej strony dotyczą ryzyka wystąpienia tzw. dumpingu socjalnego oraz obniżania standardów ochronnych w państwach przyjmujących, a z drugiej uprawnień do korzystania z gwarantowanych prawem unijnym swobód gospodarczych.

Trzeba też zaznaczyć, że delegowanie pracowników powoduje liczne problemy praktyczne i jest przedmiotem obszernego orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości. Należy ponadto zwrócić uwagę na duże trudności związane z egzekwowaniem unijnych reguł delegowania pracowników. Miało temu zaradzić przyjęcie dyrektywy wdrożeniowej 2014/67/UE. Sednem problemu wydaje się być konieczność zapewnienia zarówno warunków uczciwej konkurencji, jak i odpowiedniej ochrony praw pracowniczych. Zadanie to, stojące przed państwami członkowskimi oraz instytucjami unijnymi, nie jest łatwe.

Polskie przedsiębiorstwa są liderem w delegowaniu pracowników w Unii. Zrozumiałe jest zatem, że wszelkie projekty zmian są w naszym kraju śledzone ze szczególną uwagą i niemałymi obawami. Bez wątplenia omawiana problematyka zasługuje zatem na wszechstronną analizę i refleksję. Temu celowi ma służyć niniejszy numer EPS. Artykuły w nim zamieszczone przybliżają prawne ramy i kontekst funkcjonowania delegowania pracowników, ewolucję przepisów z tej dziedziny, a także niektóre problemy szczegółowe.

Serdeczne podziękowania ze strony Kolegium Redakcyjnego EPS należą się prof. Leszkowi Mitrowskiemu z Uniwersytetu Jagiellońskiego i dr. Markowi Benio z Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Sporządzili oni koncepcję niniejszego zbioru artykułów, do napisania których utworzyli grupę badawczą złożoną z wybitnych znawców omawianych zagadnień.

Profesor Stanisław Biernat
Redaktor Naczelny „EPS”



Zamów w Profinfo.pl →