

BIBLIOTEKA SĄDOWA

# PROCESOWE PRAWO PRACY

## WZORY PISM

REDAKCJA NAUKOWA  
KRZYSZTOF W. BARAN

---

KRZYSZTOF W. BARAN  
DANIEL KSIĄŻEK  
MARCIN WUJCZYK



LEX

a Wolters Kluwer business

BIBLIOTEKA SĄDOWA

# PROCESOWE PRAWO PRACY

## WZORY PISM

REDAKCJA NAUKOWA  
KRZYSZTOF W. BARAN

---

KRZYSZTOF W. BARAN  
DANIEL KSIĄŻEK  
MARCIN WUJCZYK

Zamów książkę w księgarni internetowej

**proinfo**.pl  
księgarnia internetowa



LEX

a Wolters Kluwer business

Warszawa 2013

*Stan prawny na 1 kwietnia 2013 r.*

Wydawca  
*Magdalena Stojek-Siwińska*

Redaktor prowadzący  
*Ewa Wysocka*

Opracowanie redakcyjne  
*Katarzyna Świerk-Bożek*

Łamanie  
*Andrzej Gudowski*

Projekt graficzny okładki  
*Marcin Domitrz*

Opracowanie indeksu  
*Wojciech Pudełko*

Autorstwo poszczególnych części:

Krzysztof W. Baran – rozdziały: 1–7, 9, 10

Daniel Książek – rozdział 8 pkt 1, 2, 3, 6, 7, 11, 12, 13; wzory pism procesowych  
(współautorstwo)

Marcin Wujczyk – rozdział 8 pkt 4, 5, 8, 9, 10, 14, 15; wzory pism procesowych  
(współautorstwo)

© Copyright by  
Wolters Kluwer Polska SA, 2013

ISBN: 978-83-264-4268-1

Wydane przez:  
Wolters Kluwer Polska SA

Redakcja Książek  
01-231 Warszawa, ul. Płocka 5a  
tel. 22 535 82 00, fax 22 535 81 35  
e-mail: [ksiazki@wolterskluger.pl](mailto:ksiazki@wolterskluger.pl)

[www.wolterskluger.pl](http://www.wolterskluger.pl)  
księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

## SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów .....	13
Wstęp .....	17
<b>CZĘŚĆ PIERWSZA. PROCESOWE PRAWO PRACY</b> .....	19
<b>Rozdział 1</b>	
<b>Spory pracy</b> .....	21
1. Ogólna charakterystyka sporów pracy .....	21
2. Delimitacja indywidualnych i zbiorowych sporów pracy .....	23
3. Systematyka indywidualnych sporów pracy .....	28
<b>Rozdział 2</b>	
<b>Organizacja systemu ochrony prawnej w sporach pracy</b> .....	37
1. Modele ochrony prawnej w indywidualnych sporach pracy .....	37
1.1. Organy ochrony prawnej a wymiar sprawiedliwości w indywidualnych sporach pracy .....	37
1.2. Metody likwidowania indywidualnych sporów pracy przez organy ochrony prawnej .....	38
1.3. Modele organizacji ochrony prawnej w indywidualnych sporach pracy .....	41
1.4. Modele organizacji ochrony prawnej w indywidualnych sporach pracy w systemie ustawodawstwa polskiego .....	48
2. Status organizacyjny komisji pojednawczych .....	52
3. Status organizacyjny sądownictwa pracy .....	55
4. Status organizacyjny kolegiów arbitrażu społecznego .....	59
<b>Rozdział 3</b>	
<b>Prawo do sądu w indywidualnych sporach pracy</b> .....	61
<b>Rozdział 4</b>	
<b>Droga sądowa w indywidualnych sporach pracy</b> .....	70
1. Delimitacja trybów rozstrzygnięcia indywidualnych sporów pracy .....	70
2. Spory na tle niepracowniczych stosunków służbowych .....	73
3. Spory na tle pracowniczych stosunków służbowych .....	75

## Rozdział 5

<b>Kompetencje sądów pracy</b> .....	82
1. Uwagi wprowadzające .....	82
2. Sprawy o roszczenia ze stosunku pracy .....	84
3. Sprawy o roszczenia związane ze stosunkiem pracy .....	92
4. Sprawy o roszczenia z innych stosunków prawnych, do których z mocy odrębnych przepisów stosuje się przepisy prawa pracy.....	96
5. Sprawy o odszkodowania dochodzone od pracodawcy z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....	100
6. Sprawy o ustalenie istnienia bądź nieistnienia stosunku prawnego lub prawa ze stosunków prawa pracy.....	101

## Rozdział 6

<b>Procedury polubownego likwidowania indywidualnych sporów pracy</b> .....	107
1. Uwagi wstępne.....	107
2. Pozasądowe postępowanie pojednawcze .....	108
2.1. Podstawy prawne postępowania przed komisjami pojednawczymi.....	108
2.2. Podmioty pozasądowego postępowania pojednawczego .....	110
2.3. Przebieg pozasądowego postępowania pojednawczego.....	113
3. Postępowanie mediacyjne w sprawach z zakresu prawa pracy .....	118
4. Sądowe postępowanie pojednawcze .....	123
4.1. Podstawy prawne sądowego postępowania pojednawczego.....	123
4.2. Podmioty sądowego postępowania pojednawczego.....	124
4.3. Przebieg sądowego postępowania pojednawczego.....	126

## Rozdział 7

<b>Ugody w indywidualnych sporach pracy</b> .....	131
1. Systematyka ugód w indywidualnych sporach pracy .....	131
2. Charakter prawny i skutki ugód w indywidualnych sporach pracy .....	132
3. Zakres swobody kontraktowania w ugodach w indywidualnych sporach pracy .....	145
4. Kontrola ugód w indywidualnych sporach pracy .....	154

## Rozdział 8

<b>Postępowanie odrębne w sprawach z zakresu prawa pracy</b> .....	164
1. Postępowanie odrębne w sprawach z zakresu prawa pracy a model proceduralny w indywidualnych sporach pracy .....	164
2. Strony w postępowaniu sądowym w sprawach z zakresu prawa pracy .....	165
3. Pełnomocnicy w postępowaniu sądowym w sprawach z zakresu prawa pracy .....	168
4. Wszczęcie procesu sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy .....	172
4.1. Formy wszczęcia postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy .....	172
4.2. Treść pozwu .....	173
4.3. Skutki wniesienia pozwu.....	175

4.4. Podmioty uprawnione do złożenia powództwa w sprawach z zakresu prawa pracy .....	176
4.5. Skutki doręczenia pozwu .....	180
4.6. Powództwo wzajemne .....	181
4.7. Przekształcenia podmiotowe .....	182
5. Właściwość sądu w sprawach z zakresu prawa pracy .....	183
5.1. Właściwość rzeczowa sądu w sprawach z zakresu prawa pracy.....	183
5.2. Właściwość miejscowa w sprawach z zakresu prawa pracy .....	184
5.3. Przekazanie sprawy innemu sądowi ze względów celowościowych.....	186
6. Pomoc sądu dla stron w sprawach z zakresu prawa pracy .....	187
7. Koszty postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy .....	190
8. Czynności wyjaśniające w sprawach z zakresu prawa pracy .....	194
8.1. Konieczność prowadzenia czynności wyjaśniających.....	195
8.2. Podjęcie decyzji o przeprowadzeniu czynności wyjaśniających.....	195
8.3. Cel czynności wyjaśniających.....	195
8.4. Zaniechanie prowadzenia czynności wyjaśniających.....	198
9. Rozprawa sądowa w sprawach z zakresu prawa pracy.....	199
9.1. Charakterystyka ogólna.....	199
9.2. Przygotowanie rozprawy .....	199
9.3. Termin rozprawy.....	200
9.4. Wstęp na rozprawę.....	200
9.5. Przebieg rozprawy.....	201
10. Postępowanie dowodowe w sprawach z zakresu prawa pracy .....	206
10.1. Charakterystyka ogólna .....	206
10.2. Dowód z dokumentów.....	209
10.3. Dowód z zeznań świadków.....	210
10.4. Dowód z opinii biegłego .....	213
10.5. Dowód z przesłuchania stron.....	215
10.6. Dowód z przyrządów utrwalających albo przenoszących obrazy lub dźwięki .....	216
10.7. Dowód z akt.....	217
11. Postępowanie uproszczone w sprawach z zakresu prawa pracy.....	218
12. Wyrok i wyrokowanie w sprawach z zakresu prawa pracy .....	225
13. Apelacja w sprawach z zakresu prawa pracy .....	235
14. Skarga kasacyjna w sprawach z zakresu prawa pracy .....	243
14.1. Charakterystyka ogólna .....	243
14.2. Wyłączenie dopuszczalności skargi kasacyjnej .....	244
14.3. Podmioty uprawnione do wniesienia skargi .....	244
14.4. Przymus adwokacko-radcowski .....	245
14.5. Termin do wniesienia skargi.....	246
14.6. Forma skargi kasacyjnej.....	248
14.7. Procedura rozpoznania skargi kasacyjnej.....	255
14.8. Wyrokowanie .....	257
15. Egzekucja orzeczeń i ugód w sprawach z zakresu prawa pracy .....	257

**Rozdział 9**

<b>Procedury rejestrowe w zbiorowym prawie pracy .....</b>	<b>262</b>
1. Uwagi ogólne.....	262
2. Rejestracja związków zawodowych i organizacji pracodawców .....	262
3. Rejestracja układów zbiorowych pracy .....	267

**Rozdział 10**

<b>Postępowanie arbitrażowe w zbiorowych sporach pracy .....</b>	<b>273</b>
--	------------

**CZĘŚĆ DRUGA. PISMA Z ZAKRESU PRAWA PRACY .....** 281

1. Wniosek o wszczęcie postępowania mediacyjnego.....	283
2. Pozew o nawiązanie stosunku pracy.....	284
3. Pozew o ustalenie istnienia stosunku pracy .....	287
4. Odwołanie od rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem.....	289
5. Odwołanie od rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	292
6. Odwołanie od rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	295
7. Pozew o zapłatę odszkodowania z powodu rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z powodu naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych przez pracodawcę .....	297
8. Pozew o zapłatę odszkodowania z powodu wygaśnięcia umowy o pracę .....	300
9. Pozew o przywrócenie do pracy .....	302
10. Pozew o dopuszczenie do pracy .....	304
11. Pozew o ponowne zatrudnienie z powodu wydania wyroku uniewinniającego.....	306
12. Pozew o odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy o pracę z powodu mobbingu .....	308
13. Pozew o nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę .....	311
14. Pozew o uchylenie kary porządkowej nagany .....	313
15. Pozew o ustalenie, że zdarzenie jest wypadkiem przy pracy .....	315
16. Pozew o sprostowanie treści protokołu powypadkowego w zakresie przyczyn i okoliczności wystąpienia wypadku przy pracy .....	317
17. Pozew o sprostowanie świadectwa pracy.....	319
18. Pozew o uzupełnienie świadectwa pracy.....	321
19. Pozew o odszkodowanie z tytułu wydania niewłaściwego świadectwa pracy .....	323
20. Pozew o odszkodowanie z tytułu niewydania świadectwa pracy .....	326
21. Pozew o wydanie świadectwa pracy.....	328
22. Pozew o udzielenie urlopu wypoczynkowego.....	330
23. Pozew o zapłatę ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.....	332
24. Pozew o ustalenie okresu wypowiedzenia.....	334
25. Pozew o zapłatę wynagrodzenia za pracę.....	336
26. Pozew o zapłatę odprawy z tytułu zwolnień grupowych.....	338
27. Pozew o zapłatę odprawy pośmiertnej.....	340

28. Pozew o wypłatę wynagrodzenia za świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych .....	342
29. Pozew o zapłatę premii regulaminowej.....	345
30. Pozew o zapłatę nagrody jubileuszowej.....	347
31. Pozew o zapłatę dodatku wyrównawczego.....	349
32. Pozew o zapłatę odszkodowania należnego z tytułu zawarcia umowy o zakazie konkurencji obowiązującego po ustaniu stosunku pracy .....	351
33. Pozew o zapłatę odszkodowania z powodu stosowania w stosunku do powoda mobbingu.....	353
34. Pozew o zadośćuczynienie z tytułu naruszenia dóbr osobistych.....	355
35. Pozew o zapłatę odszkodowania z powodu naruszenia zasad równego traktowania i dyskryminacji .....	357
36. Pozew o zapłatę zadośćuczynienia z powodu stosowania w stosunku do powoda mobbingu.....	360
37. Pozew o zapłatę niesłusznie potrąconego wynagrodzenia .....	362
38. Pozew o odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	364
39. Pozew o zwrot niesłusznie nadpłaconego wynagrodzenia.....	366
40. Pozew o odszkodowanie z tytułu naruszenia zakazu konkurencji w czasie trwania stosunku pracy .....	368
41. Pozew o odszkodowanie z tytułu naruszenia zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy .....	371
42. Pozew o zwrot kosztów poniesionych na kształcenie pracownika.....	374
43. Pozew o zapłatę odszkodowania za szkody wyrządzone przez pracownika w mieniu pracodawcy .....	377
44. Pozew o zapłatę odszkodowania z tytułu spowodowania niedoboru w mieniu pracodawcy.....	379
45. Pozew o zapłatę odszkodowania z tytułu niedoboru w mieniu powierzonym w ramach wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników .....	382
46. Pozew .....	385
47. Pozew o zapłatę w postępowaniu upominawczym .....	391
48. Odpowiedź na pozew.....	394
49. Zmiana powództwa .....	399
50. Wniosek pozwanej o przyznanie kosztów procesu w związku z cofnięciem pozwu.....	400
51. Uгода.....	401
52. Uгода pozasądowa .....	402
53. Wniosek pozwanej o zawieszenie postępowania .....	403
54. Wniosek pozwanej o podjęcie zawieszzonego postępowania .....	404
55. Wniosek powoda o wezwanie do udziału w sprawie w charakterze pozwanego.....	405
56. Wniosek powódki o uzupełnienie wyroku .....	406



57. Wniosek o przywrócenie terminu do wniesienia apelacji.....	407
58. Odpowiedź na apelację .....	408
59. Odpowiedź na zażalenie .....	410
60. Sprzeciw od wyroku zaocznego.....	412
61. Sprzeciw od nakazu zapłaty .....	417
62. Wniosek o udzielenie zabezpieczenia roszczenia majątkowego .....	423
63. Przedegzekucyjne wezwanie do zapłaty.....	426
64. Wniosek o nadanie wyrokowi klauzuli wykonalności.....	427
65. Wniosek o nadanie klauzuli wykonalności ugodzie sądowej.....	428
66. Wniosek o wszczęcie postępowania egzekucyjnego .....	429
67. Wniosek o wszczęcie postępowania egzekucyjnego .....	430
68. Wniosek o wszczęcie postępowania egzekucyjnego.....	431
69. Wniosek wierzyciela o wszczęcie egzekucji, której przedmiotem jest wykonanie czynności.....	432
70. Wniosek wierzyciela o zawieszenie postępowania egzekucyjnego.....	434
71. Wniosek wierzyciela o umorzenie postępowania egzekucyjnego .....	435
72. Wniosek o reasumpcję postanowienia.....	436
73. Pozew o zapłatę w postępowaniu nakazowym.....	437
74. Odpowiedź na pozew .....	439
75. Cofnięcie pozwu .....	441
76. Ograniczenie powództwa .....	443
77. Wniosek o zawezwanie do próby ugodowej.....	444
78. Wniosek powoda o wyłączenie sędziego .....	446
79. Wniosek powódki o ustanowienie kuratora .....	447
80. Wniosek o przedłużenie terminu .....	448
81. Wniosek pozwanego o sprostowanie wyroku.....	449
82. Wniosek pozwanego o wykładnię wyroku.....	450
83. Wniosek pozwanego o przywrócenie uchybionego terminu .....	451
84. Wniosek powódki o sporządzenie pisemnego uzasadnienia wyroku i doręczenie odpisu wyroku wraz z pisemnym uzasadnieniem .....	453
85. Apelacja powoda.....	454
86. Apelacja pozwanej.....	459
87. Zażalenie pozwanego .....	463
88. Zażalenie powoda .....	465
89. Sprzeciw od wyroku zaocznego.....	467
90. Zarzuty pozwanego przeciwko nakazowi zapłaty .....	470
91. Sprzeciw od nakazu zapłaty .....	472
92. Skarga na przewlekłość postępowania sądowego .....	474
93. Skarga o uchylenie wyroku sądu polubownego .....	477
94. Skarga kasacyjna .....	479
95. Skarga kasacyjna .....	482
96. Odpowiedź na skargę kasacyjną.....	487
97. Skarga o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia .....	490

---

98. Zażalenie na postanowienie w przedmiocie zabezpieczenia.....	493
99. Wniosek o uchylenie prawomocnego postanowienia o zabezpieczeniu roszczenia.....	495
100. Wniosek o nadanie klauzuli wykonalności następcy prawnemu .....	497
101. Skarga dłużnika na dokonanie czynności przez komornika sądowego .....	498
102. Skarga dłużnika na postanowienie komornika o ukaraniu grzywną.....	500
103. Pozew pracownika o zapłatę odszkodowania z powodu utraty przedmiotów w wypadku przy pracy.....	502
104. Odwołanie od odmowy rejestracji przez okręgowego inspektora pracy .....	504
105. Zastrzeżenie do zakładowego układu zbiorowego pracy .....	506
106. Wniosek o rejestrację zakładowego układu zbiorowego pracy.....	508
107. Wniosek do kolegium arbitrażu społecznego o rozpoznanie sporu zbiorowego .....	510
108. Skarga kasacyjna.....	512
109. Pozew o zapłatę odszkodowania z tytułu wypadku przy pracy .....	515
110. Pozew wzajemny .....	518
111. Pozew o przywrócenie do pracy i zapłatę zaległego wynagrodzenia .....	521
112. Skarga kasacyjna.....	524
113. Skarga kasacyjna.....	527
114. Skarga powoda o wznowienie postępowania .....	530
<b>Indeks rzeczowy.....</b>	<b>533</b>



## WYKAZ SKRÓTÓW

### Akty prawne

- EKPC – Konwencja o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności sporządzona w Rzymie dnia 4 listopada 1950 r. (Dz. U. z 1993 r. Nr 61, poz. 284 z późn. zm.)
- k.c. – ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.)
- Konstytucja RP – Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. Nr 78, poz. 483 z późn. zm.)
- k.p. – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)
- k.p.c. – ustawa z dnia 17 listopada 1974 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. Nr 43, poz. 296 z późn. zm.)
- MPPOiP – Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych otwarty do podpisu w Nowym Jorku dnia 19 grudnia 1966 r. (Dz. U. z 1977 r. Nr 38, poz. 167)
- p.p.s.a. – ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (tekst jedn.: Dz. U. z 2012 r. poz. 270 z późn. zm.)
- pr. spółdz. – ustawa z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jedn.: Dz. U. z 2003 r. Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.)
- p.s.w. – ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn.: Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.)
- p.u.s.a. – ustawa z dnia 25 lipca 2002 r. – Prawo o ustroju sądów administracyjnych (Dz. U. Nr 153, poz. 1269 z późn. zm.)
- p.u.s.p. – ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 427)
- p.u.s.p. z 1928 r. – rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 6 lutego 1928 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. Nr 12, poz. 93 z późn. zm.)
- r.p.k.a.s. – rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1991 r. w sprawie trybu postępowania przed kolegiami arbitrażu społecznego (Dz. U. Nr 73, poz. 324)

- r.u.s.p. – rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 lutego 2007 r. – Regulamin urzędowania sądów powszechnych (Dz. U. Nr 38, poz. 249 z późn. zm.)
- u.k.s. – ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o kuratorach sądowych (Dz. U. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.)
- u.k.s.c. – ustawa z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 594 z późn. zm.)
- u.o.p. – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.)
- u.p. – ustawa z dnia 20 czerwca 1985 r. o prokuraturze (tekst jedn.: Dz. U. z 2011 r. Nr 270, poz. 1599 z późn. zm.)
- u.p.s. – ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)
- u.p.u.p. – ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 269)
- u.r.s.z. – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.)
- u.s.c. – ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505 z późn. zm.)
- ustawa o KRS – ustawa z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (tekst jedn.: Dz. U. z 2007 r. Nr 168, poz. 1186 z późn. zm.)
- ustawa o SN – ustawa z dnia 23 listopada 2002 r. o Sądzie Najwyższym (tekst jedn.: Dz. U. z 2013 r. poz. 499)
- u.z.g. – ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotycających pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.)
- u.z.z. – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.)

### **Czasopisma, zbiory orzecznictwa**

- Apel.-Lub. – Apelacja. Orzecznictwo Sądu Apelacyjnego w Lublinie
- Apel.-W-wa – Apelacja. Orzecznictwo Sądu Apelacyjnego w Warszawie
- Biul. SN – Biuletyn Sądu Najwyższego
- GSP – Gdańskie Studia Prawnicze
- KPP – Kwartalnik Prawa Prywatnego
- M. Prawn. – Monitor Prawniczy
- M. Spółdz. – Monitor Spółdzielczy
- M.P.Pr. – Monitor Prawa Pracy
- NP – Nowe Prawo
- ONSA – Orzecznictwo Naczelnego Sądu Administracyjnego

---

OSA	– Orzecznictwo Sądów Apelacyjnych
OSNAPiUS	– Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
OSNC	– Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna
OSNCP	– Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
OSNP	– Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy
OSP	– Orzecznictwo Sądów Polskich
OSPika	– Orzecznictwo Sądów Polskich i Komisji Arbitrażowych
OTK	– Orzecznictwo Trybunału Konstytucyjnego
PiP	– Państwo i Prawo
PiZS	– Praca i Zabezpieczenie Społeczne
Prok. i Pr.	– Prokuratura i Prawo
Pr. Pracy	– Prawo Pracy
PS	– Przegląd Sądowy
PUG	– Przegląd Ustawodawstwa Gospodarczego
R. Pr.	– Radca Prawny
Sł. Prac.	– Służba Pracownicza
St. Praw.	– Studia Prawnicze
ZNUJ	– Zeszytu Naukowe Uniwersytetu Jagiellońskiego

### Inne

KAS	– Kolegium Arbitrażu Społecznego
KRS	– Krajowy Rejestr Sądowy
MOP	– Międzynarodowa Organizacja Pracy
NSA	– Naczelny Sąd Administracyjny
SA	– Sąd Apelacyjny
SN	– Sąd Najwyższy
TK	– Trybunał Konstytucyjny
WSA	– Wojewódzki Sąd Administracyjny
ZUS	– Zakład Ubezpieczeń Społecznych



## Wstęp

Procesowe prawo pracy to normy regulujące mechanizmy funkcjonowania ochrony prawnej w stosunkach pracy. Tworzą go przepisy o charakterze proceduralnym, kompetencyjnym oraz ustrojowo-organizacyjnym. Kierując się dyrektywą kompleksowości analizy dogmatycznej, w książce zostały przedstawione nie tylko problemy likwidowania indywidualnych sporów pracy, ale również rozważania dotyczące procedur obowiązujących w zbiorowych sporach pracy. Mam tu na myśli zwłaszcza procedury rejestrowe oraz arbitrażowe. Nie zmienia to oczywiście faktu, że podjęte zagadnienia ogniskują się na sądowym wymiarze sprawiedliwości w sprawach z zakresu prawa pracy.

Przyjęta w opracowaniu konwencja metodologiczna ma charakter dualistyczny, gdyż wszystkie podstawowe zagadnienia zostały przedstawione zarówno w płaszczyźnie teoretycznej, jak i praktycznej. Immanentną częścią tej drugiej jest bogaty zbiór pism procesowych, typowych dla spraw z zakresu prawa pracy. Obejmuje on wszystkie etapy prowadzenia sporów indywidualnych w stosunkach przemysłowych.

Prezentowana książka ma w swych założeniach służyć jako uniwersalne źródło wiedzy na temat indywidualnych sporów pracy. W wymiarze przedmiotowym dotyczy całokształtu problematyki procesowego prawa pracy. Zawiera nie tylko informacje o obowiązujących regulacjach prawnych, ale również o modelach i instytucjach tego działu prawa pracy. Autorzy, przygotowując tę publikację, mieli na uwadze zarówno potrzeby nauki prawa pracy, jak i praktyki jego stosowania.

*Kraków, 5 kwietnia 2013 r.  
Krzysztof Baran*





# **CZĘŚĆ PIERWSZA**

## **PROCESOWE PRAWO PRACY**



## SPORY PRACY

### 1. Ogólna charakterystyka sporów pracy

Spory pracy są immanentną cechą stosunków pracy w państwach cywilizacji industrialnej. Istotą sporu pracy<sup>1</sup> jest konflikt<sup>2</sup>, a więc swoistego rodzaju interakcje o charakterze kooperacji negatywnej między co najmniej dwoma podmiotami funkcjonującymi w stosunkach pracy, w których jedna ze stron wysuwa określone żądania albo podejmuje inne działania, na skutek czego napotyka na opór ze strony przeciwnej, która owe żądania lub działania w części bądź w całości odrzuca lub im się w inny sposób przeciwstawia.

W socjologii brak zgodności co do oceny społecznych skutków konfliktów. Przedmiotem polemiki pozostaje zwłaszcza problem, czy owe konflikty – a odnosi się to również do tych występujących w stosunkach pracy – są zjawiskami patologicznymi. W ujęciu funkcjonalnym konflikt jest postrzegany jako czynnik dysfunkcyjny w systemie, który rozsądza go od wewnątrz i którego nie sposób wyjaśnić potrzebami systemu jako całości<sup>3</sup>. Godzi on w jego stabilność, utrzymującą się dzięki wbudowanym w mechanizm przystosowania i kontroli społecznej. Jak się wydaje, to właśnie do tej teorii socjologicznej nawiązywały ideologie panujące w totalitarnych reżimach XX w., nieuznające w stosunkach pracy pluralizmu interesów grupowych<sup>4</sup>. Jako przykład ilustrujący tę tezę niech służy szeroko rozpowszechniona w byłych krajach socjalistycznych Europy Środkowo-Wschodniej ideologia bezkonfliktowości socjalizmu<sup>5</sup>. U jej podłoża legło fałszywe założenie, że

---

<sup>1</sup> Por. J. Wróblewski, *Prawo i homeostaza społeczna*, PiP 1982, z. 12, s. 38; J. Kurczewski, *Spór i sądy*, Warszawa 1982, s. 47–49.

<sup>2</sup> Por. zwłaszcza M. Magoska, *Społeczno-kulturowe podłoże konfliktów prawnych*, Wrocław 1991, s. 10–13 i powołana tam literatura.

<sup>3</sup> Por. zwłaszcza J. Szacki, *Historia myśli socjologicznej*, t. 2, Warszawa 1983, s. 788–789.

<sup>4</sup> Por. zwłaszcza I. Suhij, V. Lepikhin, *Evolution of Interest Representation and Development of Labour Relation in Russia* (w:) J. Hausner, O.K. Pedevsen, K. Ronit (red.), *Evolution of Interest Representation and Development of the Labour Market In Post-Socialist Countries*, Kraków 1995, s. 197–201. Por. też B. Wypchło-Grymek, *Prawne uregulowania w przedmiocie sporów zbiorowych pracy a zasada zachowania pokoju społecznego*, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej, Kraków 1996, s. 21.

<sup>5</sup> Por. zwłaszcza na ten temat T. Zieliński, *Prawo pracy. Zarys systemu*, t. 3, Warszawa–Kraków 1986, s. 124–125. Zob. też. A. Kovzik, O. Zagorulskaya, *Evolution of Interest Representation in Belarus* (w:) J. Hausner, O.K. Pedevsen, K. Ronit (red.), *Evolution of Interest Representation...*, s. 253–260.

w stosunkach pracy wszelkie obiektywne antagonizmy między pracą a kapitałem zostały przewyciężone w drodze uspołecznienia środków produkcji. W efekcie władze partyjne traktowały spory pracy, zwłaszcza te mające wymiar zbiorowy, jako akty społecznego nieposłuszeństwa o charakterze antyustrojowym, inspirowanym przez wroga „klasowego” i zalecały zwalczanie ich bez pobłażliwości przez organy bezpieczeństwa państwa. Tego rodzaju podejście do sporów zbiorowych skutkowało wielokrotnie postępującą eskalacją protestów w środowisku pracy, przy czym w Polsce w latach 80. strajki miały niemal permanentny charakter, a uczestniczyły w nich szerokie rzesze pracowników.

W ujęciu socjologicznej teorii konfliktu wszelkiego rodzaju spory i zatargi są traktowane jako zjawiska niemal naturalnie towarzyszące rozwojowi cywilizacji od samego jej zarania. Nie są one traktowane jako czynnik, który dzieli, lecz jako siła napędowa rozwoju, zmieniająca ustalone w społeczeństwie *status quo*. Uwaga ta odnosi się również do sporów występujących w środowisku pracy, zwłaszcza w krajach o gospodarce wolnorynkowej. Pojawiające się tam sprzeczności na linii pracownicy – pracodawcy są regulowane przez samych uczestników zazwyczaj metodami irenicznymi<sup>6</sup>, bez używania przymusu państwowego.

Charakteryzując spory pracy, pragnę przedstawić, w jaki sposób konflikt zaistniały w środowisku pracy przekształca się w spór likwidowany na podstawie określonych przepisami prawa metod. Ów proces<sup>7</sup> transformacji ma wymiar uniwersalny i odnosi się zarówno do sporów indywidualnych, jak i zbiorowych. Rozpoczyna się on od uświadomienia sobie przez osobę albo grupę osób doznań krzywdy (*naming*). W następnym etapie następuje przypisanie tej krzywdy zachowaniu konkretnego podmiotu (*blaming*). Wówczas w świadomości uczestnika bądź uczestników konfliktu następuje zjawisko „rewitalizacji” prawa, manifestujące się poczuciem naruszenia przysługujących uprawnień, co prowadzi do interpretacji konfliktu przez pryzmat obowiązujących norm prawnych. Konkretnie rzecz ujmując, chodzi o „dopasowanie” formułowanych przez aktywną stronę sporu żądań do treści norm proceduralnych, adekwatnych dla rozwiązania konfliktu. Bezpośrednim następstwem tego rodzaju procesu jest typizacja ról, w których wystąpią strony. Należy bowiem mieć na uwadze fakt, że oczekiwania przeciwników sporu co do ról są formułowane w normach proceduralnych. Normy te pozbawiają przeciwników cech indywidualnych<sup>8</sup>, w efekcie czego następuje instytucjonalizacja<sup>9</sup> konfliktu i przekształcenie go w drodze formalizacji w spór o charakterze prawnym<sup>10</sup>. Obiektem zainteresowania w tym opracowaniu będą wyłącznie te konflikty występujące w stosunkach pracy, które uległy transformacji w spory prawne, czyli spory pracy.

<sup>6</sup> Tego rodzaju ujęcie zagadnienia nawiązuje do teorii „równowagi” sformułowanej przez R. Dahrendorfa (*Teoria konfliktu w społeczeństwie przemysłowym* (w:) *Elementy teorii socjologicznych*, Warszawa 1975, s. 433), który wyraził pogląd, że ani teoria konfliktu, ani teoria funkcjonalna nie mogą być przyjęte jako jedynie słuszne, gdyż społeczeństwo „[...] ma dwa równie rzeczywiste oblicza: oblicze stabilności, harmonii i zgody oraz oblicze zmiany, konfliktu i przymusu”.

<sup>7</sup> Por. zwłaszcza W. Felstiner, R. Abel, A. Sarat, *The Emergence and Transformation of Disputes: Naming, Blaming, Claiming*, *Law and Society Review* 1980–1981, t. 15, nr 3–4, s. 635–636.

<sup>8</sup> G. Skąpska, *Prawo a dynamika społecznych przemian*, Kraków 1991, s. 69.

<sup>9</sup> Por. w tej materii W. Pańkow, *Instytucje prawa pracy w procesach transformacji*, Warszawa 1993, s. 135–136.

<sup>10</sup> Na temat dążności państwa do formalizacji konfliktów społecznych zob. zwłaszcza A. Gryniuk, *Przymus prawny jako środek rozwiązywania konfliktów społecznych w dużych i wielkich grupach społecznych*, *Acta Universitatis Nicolai Copernici, Prawo*, z. XXVII, Toruń 1990, s. 51–53.

## 2. Delimitacja indywidualnych i zbiorowych sporów pracy

Punktem wyjścia do dalszych rozważań będzie niebudząca wątpliwości definicja sporów pracy, zgodnie z którą są to spory między podmiotami prawa pracy, których przedmiot jest objęty materią prawa pracy. Jest oczywiste, że przy tak ogólnie sformułowanej definicji nie jest to kategoria jednorodna. Jej systematyki można dokonać na podstawie rozmaitych kryteriów. Według klasycznej<sup>11</sup> formuły przyjętej jeszcze w XIX w. wśród sporów pracy można wyróżnić konflikty dotyczące ustanawiania nowej normy oraz konflikty dotyczące wykładni bądź zastosowania normy już istniejącej. W pierwszym przypadku uczestniczą pracownicy jako zbiorowość, w drugim zaś indywidualny pracownik. Przedstawiona tu idea dała początek klasyfikacji sporów pracy na indywidualne i zbiorowe<sup>12</sup>.

Zagadnienie relacji między indywidualnymi a zbiorowymi sporami pracy również na gruncie polskiego ustawodawstwa wywołuje rozmaitej natury trudności. Pojawiają się one już na etapie definiowania obu kategorii sporów. Chodzi m.in. o to, że *de lege lata* brak legalnej definicji indywidualnego sporu pracy. Lukę tę stara się wypełnić doktryna prawa pracy, w której dominuje ujęcie indywidualnych sporów pracy w kategoriach materialnoprawnych, odnoszące się głównie do płaszczyzny obligacyjnej. Niejako subsidiaryarnie niektórzy autorzy akcentują procesowy aspekt zagadnienia, odwołując się do kategorii roszczenia procesowego. Swoista dysproporcja poglądów występuje też w kwestii przedmiotu sporu. Przeważa zapatrywanie, że jest nim treść stosunku prawnego, u niektórych zawężona do stosunku pracy. Wszyscy natomiast bez wyjątku bezpośrednio bądź pośrednio wskazują na pracownika i pracodawcę jako strony indywidualnego sporu pracy. W tym miejscu należy zaznaczyć, że każdy z tych podmiotów może występować w procesie zarówno w roli powoda, jak i pozwanego. Zatem uprawniony jest pogląd, że indywidualny spór pracy to różnica stanowisk podmiotów konkretnego stosunku prawnego – najczęściej stosunku pracy – regulowanego normami prawa pracy *sensu largo* co do istnienia bądź nieistnienia albo ukształtowania tego stosunku prawnego lub też zakresu wynikających z niego uprawnień i obowiązków.

Po scharakteryzowaniu indywidualnych sporów pracy pragnę przejść do problematyki zbiorowych sporów pracy. Zgodnie z definicją przyjętą w art. 1 u.r.s.z. są to spory pracowników z pracodawcą lub pracodawcami dotyczące warunków pracy, płac lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników lub innych grup, którym przysługuje prawo zrzeszania się w związkach zawodowych. Rozwiązanie to nawiązuje do dwóch podstawowych kryteriów różnicowania sporów pracy, tj. podmiotowego i przedmiotowego<sup>13</sup>.

<sup>11</sup> S. i B. Webb, *Industrial Democracy*, t. 1, London 1897, s. 182 i n.

<sup>12</sup> Na temat aspektu prawnoporównawczego zob. K.W. Baran, *Spór indywidualny a zbiorowy w prawie pracy* (w:) G. Goździewicz (red.), *Zbiorowe prawo pracy w społecznej gospodarce rynkowej*, Toruń 2000, s. 223–224.

<sup>13</sup> Por. zwłaszcza G. Goździewicz, *Spory zbiorowe*, Toruń 1991, *passim*; W. Masewicz, *Ustawa o związkach zawodowych. Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych*, Warszawa 1998, s. 124; H. Lewandowski, *Spory zbiorowe pracy*, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej, Kraków 1997/1998, s. 127 i n.; B. Cudowski, *Spory zbiorowe w polskim prawie pracy*, Białystok 1998, *passim*; Z. Salwa, *Nowa regulacja rozwiązywania sporów zbiorowych*, PiZS 1991, nr 8–9, s. 50; A.M. Świątkowski, *Rozwiązywanie sporów zbiorowych pracy*, Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej, Kraków 1994, s. 292 i n.; K.W. Baran, *Zbiorowe prawo pracy. Komentarz*, Warszawa 2010, s. 392–394.

**Krzysztof W. Baran** – profesor doktor habilitowany nauk prawnych, profesor w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego; specjalizuje się w problematyce zbiorowego i procesowego prawa pracy; autor i współautor blisko dwustu publikacji, w tym komentarzy do kodeksu pracy i zbiorowego prawa pracy oraz naczelny redaktor naukowy pięciotomowego zbioru *Zarys systemu prawa pracy*.

**Daniel Książek** – doktor nauk prawnych; radca prawny, współnik zarządzający kancelarią prawną specjalizującą się w prawie pracy; prezes zarządu Centrum Prawa Pracy i Stosunków Przemysłowych; autor publikacji z zakresu prawa pracy.

**Marcin Wujczyk** – doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego; radca prawny; członek Europejskiego Komitetu Praw Społecznych Rady Europy; laureat głównej nagrody w kategorii prawo pracy w konkursie „Złote Skrzydła” w 2013 r. dla najlepszych młodych autorów książek specjalistycznych organizowanym przez Dziennik Gazetę Prawną i KPMG za rozprawę doktorską *Prawo pracownika do ochrony prywatności*.

- 
- W publikacji w sposób kompleksowy przedstawiono teoretyczne i praktyczne zagadnienia postępowania przed sądem w sprawach z zakresu prawa pracy oraz postępowania przedsądowego.
  - W sposób szeroki zaprezentowano stanowisko judykatury i poglądy doktryny dotyczące rozumienia procedury cywilnej w sprawach z zakresu prawa pracy.
  - Dodatkowym atutem opracowania są wzory pism procesowych i przedprocesowych stosowanych w toku postępowania przed sądami.
  - Publikacja przeznaczona jest dla sędziów, radców prawnych i adwokatów. Będzie przydatna także pracownikom działów HR oraz pracodawcom.



**Cena 169 zł**  
(w tym 5% VAT)

**Zamówienia:**

infolinia 801 04 45 45, fax 22 535 80 01  
zamowienia.książki@wolterskluwer.pl  
www.wolterskluwer.pl  
księgarnia internetowa www.profinfo.pl