

OBOWIĄZKI PŁATNIKÓW PIT W 2020 ROKU

Jarosław Sekita

ZAGADNIENIA PODATKOWE

OBOWIĄZKI PŁATNIKÓW PIT W 2020 ROKU

Opodatkowanie dochodów z pracy,
działalności wykonywanej osobiście
oraz świadczeń od samorządów terytorialnych

Jarosław Sekita

ZAGADNIENIA PODATKOWE

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 1 grudnia 2019 r.

Wydawca
Grzegorz Jarecki

Redaktor prowadzący
Małgorzata Jarecka

Opracowanie redakcyjne
Katarzyna Rybczyńska

Projekt okładek serii
Wojtek Kwiecień-Janikowski, Przemek Dębowski

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni


SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by
Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2020

ISBN 978-83-8187-147-1

Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. 22 535 82 19
e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl
księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	9
Wstęp	11
Rozdział 1	
Pojęcie przychodu ze stosunku pracy. Zagadnienia ogólne	13
1.1. Ustawowa definicja przychodu ze stosunku pracy.....	13
1.2. Przychód ze stosunku pracy w świetle wyroku TK K 7/13	18
1.3. Świadczenie nieodpłatne – przywilej indywidualny, a nie powszechny...	25
1.4. Odpłatność pracownika a brak przychodu	27
1.5. Źródło finansowania przychodów ze stosunku pracy	27
1.6. Moment uzyskania przychodu.....	28
1.7. Świadczenia dla członków rodziny pracownika.....	31
Rozdział 2	
Powstanie przychodu ze stosunku pracy na przykładach zdarzeń prawnych i gospodarczych	33
2.1. Abonamenty medyczne.....	33
2.2. Wykorzystywanie samochodu służbowego na cele prywatne pracownika.....	35
2.3. Sfinansowanie przez pracodawcę biletów okresowych	42
2.4. Pożyczki.....	47
2.5. Posiłki wydawane pracownikom w trakcie wykonywania pracy	51
2.6. Wyjazdy integracyjne, wycieczki oraz kolacje świąteczne	60
2.7. Sport w zakładzie pracy	72
2.8. Poniesienie przez pracodawcę ciężaru zaległych składek ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz zwrot pracownikowi nienależnych składek ZUS i zdrowotnych.....	74
2.9. Ubezpieczenie OC.....	79
2.10. Prezenty z tytułu jubileuszu pracy oraz odejścia na emeryturę lub rentę.....	87
2.11. Świadczenia w związku z działalnością związkową	92

Rozdział 3	
Przychody z działalności wykonywanej osobiście	95
Rozdział 4	
Świadczenia od organów administracji samorządowej	115
Rozdział 5	
Zwolnienia przedmiotowe	141
5.1. Odszkodowania	141
5.2. Odprawy pośmiertne i zasiłki pogrzebowe.....	157
5.3. Ubiór służbowy	161
5.4. Świadczenia BHP	165
5.5. Ekwiwalent za wykorzystanie majątku pracownika.....	183
5.6. Zasiłki pracowników delegowanych	186
5.7. Transport zbiorowy	188
5.8. Podróże służbowe	190
5.9. Pracownicy mobilni i oddelegowani	202
5.10. Podróże osób niebędących pracownikami	213
5.11. Dochody osób wykonujących obowiązki społeczne i obywatelskie.....	217
5.12. Dodatek za rozłąkę	228
5.13. Zakwaterowanie pracowników	229
5.14. Wykorzystywanie samochodu pracownika na potrzeby pracodawcy...	231
5.15. Zapomogi	238
5.16. Świadczenia na rzecz emerytów.....	249
5.17. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	252
5.18. Dopłaty do wypoczynku dzieci i młodzieży.....	264
5.19. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych.....	273
5.20. Odsetki za zwłokę	289
5.21. Świadczenia zapewniane w ramach rządowych programów i finansowane ze środków europejskich	291
5.22. Zwolnienie „bez PIT dla młodych”	293
Rozdział 6	
Koszty uzyskania przychodów	297
6.1. Koszty uzyskania przychodów ze stosunku pracy	297
6.2. Koszty z tytułu działalności wykonywanej osobiście	306
6.3. Koszty „autorskie”	307
Rozdział 7	
Dochody opodatkowane w sposób ryczałtowy oraz świadczenia z tytułu promocji i reklamy	323
7.1. Wygrane w konkursach (grach) oraz sprzedaż premiowa.....	323

7.2. Promocja i reklama.....	340
7.3. Działania marketingowe instytucji finansowych.....	348
7.4. Podatek ryczałtowy od dochodów z działalności wykonywanej osobiście.....	351
7.5. Podatek ryczałtowy od odpraw i odszkodowań od spółek państwowych i samorządowych.....	358

Rozdział 8

Inne zagadnienia.....	369
8.1. Śmierć podatnika	369
8.2. Darowizna od pracodawcy (zleceniodawcy)	371

Rozdział 9

Pobór zaliczki i obowiązki sprawozdawcze.....	375
9.1. Pobór zaliczki ze stosunku pracy	375
9.2. Pobór zaliczki od zasiłku chorobowego pracownika i zleceniobiorcy.....	390
9.3. Pobór zaliczki w przypadku jednoczesnego wypłacenia świadczeń z różnych tytułów prawnych	391
9.4. Pobór zaliczki od dochodów z działalności wykonywanej osobiście.....	392
9.5. Działalność nieewidencjonowana (nierejestrowana)	394
9.6. Osoby skazane	395
9.7. Dochody z innych źródeł	395
9.8. Płatnik w przypadku świadczeń egzekwowanych	395
9.9. Obowiązki informacyjne pracodawców i innych płatników.....	396
9.10. Zwrot wynagrodzenia przez podatnika	400
9.11. Zmiana (korekta) rozliczeń podatkowych z tytułu składek ubezpieczenia społecznego (zdrowotnego) a obowiązki płatnika	405
9.12. Sukcesja obowiązków płatnika	410

WYKAZ SKRÓTÓW

Akty prawne

- k.c. – ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2019 r. poz. 1145 ze zm.)
- k.p. – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.)
- k.s.h. – ustawa z 15.09.2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 505 ze zm.)
- Konstytucja RP – Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 2.04.1997 r. (Dz.U. Nr 78, poz. 483 ze zm.)
- o.p. – ustawa z 29.08.1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2019 r. poz. 900 ze zm.)
- pr. aut. – ustawa z 4.02.1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1231)
- r.p.s./rozporządzenie o podróży służbowej – rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 29.01.2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz.U. poz. 167)
- u.p.d.o.f. – ustawa z 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1387 ze zm.)
- u.z.f.ś.s. – ustawa z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń społecznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1352)

Czasopisma i publikatory

- CBOSA – Centralna Baza Orzeczeń Sądów Administracyjnych, <http://orzeczenia.nsa.gov.pl>
- Dz.U. – Dziennik Ustaw
- Dz.Urz. UE – Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej
- LEX – System Informacji Prawnej LEX
- ONSAiWSA – Orzecznictwo Naczelnego Sądu Administracyjnego i wojewódzkich sądów administracyjnych
- OSNP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
- OTK – Orzecznictwo Trybunału Konstytucyjnego
- OTK-A – Orzecznictwo Trybunału Konstytucyjnego, Seria A

Inne

NIP	- Numer Identyfikacji Podatkowej
NSA	- Naczelny Sąd Administracyjny
TK	- Trybunał Konstytucyjny
ZFŚS	- zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
ZUS	- Zakład Ubezpieczeń Społecznych

WSTĘP

Przedmiotem książki jest przedstawienie zasad wykonywania obowiązków płatnika PIT przez pracodawców, zleceniodawców, osoby prawne (w stosunku do członków organów), podmioty wypłacające przychody z tzw. działalności wykonywanej osobiście, organizatorów konkursów i sprzedaży premiowej, podmioty wydające świadczenia związane z działaniami marketingowymi (promocje, reprezentacja i reklama) i in. Publikacja zawiera informacje dotyczące wszystkich aspektów wykonywania obowiązków płatniczych. Znajdziemy w niej wskazówki pozwalające ustalić płatnikom, czy wydawane przez nich świadczenia tworzą przychód, jak należy ustalić jego wysokość i jaki jest moment powstania obowiązku podatkowego. Obok ogólnego (uniwersalnego) przedstawienia zasad rozpoznawania przychodu, szczegółowemu opisowi poddano świadczenia rodzące najwięcej pytań płatników (wycieczki zakładowe, udzielone przez pracodawców pożyczki, udostępnienie pracownikowi samochodu służbowego, abonamenty medyczne, ubezpieczenia OC osób zatrudnionych i in.). W książce przedstawiono zasady stosowania zwolnień przedmiotowych (podróże służbowe, świadczenia BHP, zapomogi, dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży, świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, szkolenia, ulga „bez PIT dla młodych” i in.). Opracowanie służy także pomocą w ustalaniu zasad potrącania kosztów uzyskania przychodów (w tym tzw. autorskich) oraz rozliczaniu zaliczek, podatków ryczałtowych (m.in. podatki ryczałtowe od umów „do 200 zł”) i wykonywaniu przez płatników obowiązków sprawozdawczych (informacje i deklaracje podatkowe).

Specjalny rozdział książki poświęcono świadczeniom od jednostek samorządu terytorialnego. Wskazano w nim, jak określić podmiot płatnika (czy jest nim sama jednostka, jej urząd czy inny podmiot wewnętrzny), jak są opodatkowane świadczenia związane z formami „zatrudnienia” właściwymi dla jednostek samorządowych (osoby wykonujące obowiązki społeczne i obywatelskie, członkowie komisji i in.) oraz świadczenia wydawane mieszkańcom w ramach realizacji zadań własnych przez jednostki samorządowe (czy na wydającym ciążą z tego tytułu obowiązki podatkowe).

Stan prawny przedstawiony w książce dotyczy zarówno roku 2019, jak i 2020 (m.in. uwzględnione zostały zmiany obowiązujące od 1.08.2019 r. i 1.10.2019 r. – ulga „bez PIT dla młodych” oraz nowe koszty ze stosunku pracy i stawki podatku). Na dzień

zakończenia prac redakcyjnych nie zostały jednak opublikowane formularze informacji i deklaracji podatkowych za 2019 r. (m.in. PIT-11). Stąd opis dotyczy projektu rozporządzenia z nowymi drukami (Czytelników należy poprosić o konfrontację opisu z ostateczną treścią formularzy).

Opracowanie dotyczy rozliczania podatku PIT od pracy w Polsce. Czytelnikom zainteresowanym szczegółowym opisem opodatkowania dochodów z pracy w stosunkach międzynarodowych można polecić inną książkę autora *Rozliczanie dochodów z pracy pracowników polskich za granicą i pracowników zagranicznych w Polsce*, Warszawa 2018, wyd. Wolters Kluwer.

Publikacja przedstawia poglądy autora na prezentowane w niej zagadnienia. Są one wynikiem wieloletnich doświadczeń jako doradcy podatkowego i wykładowcy dla praktyków podatkowych. Zapewnienie książce praktycznego charakteru uzasadnia zamieszczenie w niej szczegółowego opisu praktyki skarbowej (często wewnętrznie sprzecznej) oraz orzecznictwa sądów administracyjnych (również w wielu przypadkach zawierającego sprzeczne tezy). Prezentując własne poglądy odnośnie do poruszanych zagadnień, autor konfrontuje je z poglądami organów administracyjnych i sądowych. W przypadku orzecznictwa sądów pierwszej instancji w tekście wskazywany jest prawomocny lub nieprawomocny charakter wyroku. W przypadku interpretacji skarbowych autor korzystał z wyszukiwarki interpretacji (SIP) Ministerstwa Finansów, weryfikując, czy są one nadal rozstrzygnięciami utrzymanymi w obrocie prawnym. Wobec możliwych zmian w tym zakresie już po dniu zakończenia prac nad książką Czytelników należy uczulić na potrzebę bieżącej weryfikacji statusu orzeczeń i pism w niej powołanych¹.

¹ Zob. strony: <https://sip.mf.gov.pl/> oraz <http://orzeczenia.nsa.gov.pl/cbo/query>.

Rozdział 1

POJĘCIE PRZYCHODU ZE STOSUNKU PRACY. ZAGADNIENIA OGÓLNE

1.1. Ustawowa definicja przychodu ze stosunku pracy

Definicję przychodu ze stosunku pracy zawiera art. 12 ust. 1 u.p.d.o.f. Stanowi on, że: „Za przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej oraz spółdzielczego stosunku pracy uważa się wszelkiego rodzaju wypłaty pieniężne oraz wartość pieniężną świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty, bez względu na źródło finansowania tych wypłat i świadczeń, a w szczególności: wynagrodzenia zasadnicze, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, różnego rodzaju dodatki, nagrody, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop i wszelkie inne kwoty niezależnie od tego, czy ich wysokość została z góry ustalona, a ponadto świadczenia pieniężne ponoszone za pracownika, jak również wartość innych nieodpłatnych świadczeń lub świadczeń częściowo odpłatnych”.

Przychodem ze stosunku pracy mogą być: świadczenia pieniężne, świadczenia w naturze oraz nieodpłatne (częściowo odpłatne) świadczenia.

W przypadku pierwszego rodzaju przychodu pracowniczego – „wypłat pieniężnych”, charakter przychodu (przedmiot świadczenia) jest oczywisty i wynika z samego określenia rodzaju przychodu. Przychodem są środki pieniężne (w formie gotówki, przelewu bankowego i innych form transferu środków pieniężnych). Przychód może być uzyskany również w walucie obcej (przeliczenie na walutę polską następuje zgodnie z art. 11a ust. 1 u.p.d.o.f.).

W zakresie art. 12 u.p.d.o.f. mieszczą się także tzw. wartości pieniężne (np. bony towarowe). Przekazanie pracownikowi innych form pieniężnych (np. waluty wirtualne) również spełnia definicję przychodu. Dla wykonania obowiązków płatnika niezbędne jest wyrażenie wartości takiego przychodu w walucie polskiej. Zob. też pismo Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 27.04.2017 r. (1061-IPTPB3.4511.101.2017.2.MK),

w którym uznano za przychód pracownika środki zgromadzone na wydanej pracownikowi karcie przedpłaconej¹.

Przychodem pieniężnym są wszystkie wypłaty wynikające z faktu świadczenia pracy. Przepis art. 12 ust. 1 u.p.d.o.f. podaje przykładowe tytuły płatności, ale z zapisu „wszelkiego rodzaju wypłaty pieniężne” wynika, że z przychodem w rozumieniu art. 12 u.p.d.o.f. są wszelkie wypłaty, jeżeli tytułem uzyskania świadczenia jest wykonywanie pracy. Pojęcie to obejmuje nie tylko *stricte* wynagrodzenia (stałe oraz przyznawane na mocy decyzji pracodawcy, np. premie, zapomogi), ale również np. odszkodowania związane z faktem świadczenia pracy². Podobnie przychodem ze stosunku pracy są wpłaty podstawowe i dodatkowe finansowane przez pracodawcę na podstawie art. 26 ustawy z 4.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych³.

Przychodami ze stosunku pracy są także „świadczenia pieniężne ponoszone za pracownika”. Powstanie przychodu wymaga, aby ponoszony przez pracodawcę wydatek zaspakajał potrzeby osobiste pracownika. Wprawdzie w praktyce skarbowej podnosi się, że tezy wyroku TK K 7/13 dotyczą tylko świadczeń niepieniężnych, ale trudno uznać, że zwrot wydatku poniesionego przez pracownika na potrzeby pracodawcy (np. zakup z własnych środków materiałów biurowych) w momencie refundacji podlega opodatkowaniu. WSA w Gorzowie w prawomocnym wyroku z 28.04.2010 r. (I SA/Go 56/10, LEX nr 619772), wydanym jeszcze przed zdefiniowaniem przychodów pracowniczych w wyroku TK K 7/13, odniósł się do stanu faktycznego, w którym pracodawca, w związku z odwołaniem pracownikowi urlopu, zwraca zatrudnionemu faktycznie poniesione

¹ Powyższa teza nie budzi kontrowersji (karta jest surogatem środków pieniężnych). W piśmie tym uznano jednak za przychód nie tylko wartość środków zgromadzonych na karcie, ale także opłaty prowizyjne poniesione przez pracodawcę w związku z nabyciem kart. W tym zakresie interpretacja narusza zasadę definiowania przychodu pracowniczego wyrażoną w wyroku TK z 8.07.2014 r. (K 7/13, OTK-A 2014/7, poz. 69), że przychodem pracownika są świadczenia tworzące po jego stronie korzyść majątkową. We wskazanym przypadku korzyścią są środki zgromadzone na karcie, które pracownik może wydatkować na swoje potrzeby. Nie są zaś przychodem wydatki ponoszone na obsługę danego projektu socjalnego. Tego rodzaju rozumowanie nakazywałoby doliczać do przychodów pracowników np. koszty konwojowania środków pieniężnych (na potrzeby wypłat gotówkowych), koszty przelewów bankowych, koszty transportu paczek świątecznych (finansowanych z ZFŚS) i in. W ocenie autora w przypadku wydania wartości pieniężnych przychodem pracownika jest wartość nominalna udostępnionych pracownikowi środków pieniężnych.

² W praktyce skarbowej można spotkać się z pozytywnym rozstrzygnięciem (poprzez uznawanie ich za wypłaty nie tworzące przychodu) świadczeń wypłacanych przez pracodawców w sposób obligatoryjny. Zob. np. pismo Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 5 września 2019 r. (0113-KD IPT2-3.4011.403.2019.1.MS): „funkcjonariusz (pracownik) Aresztu Śledczego na podstawie art. 164 ustawy o Służbie Więziennej, otrzymał zwrot kosztów prowadzenia spraw karnych (koszty obrony). (...) zwrócone funkcjonariuszowi, na podstawie art. 164 ustawy o Służbie Więziennej, koszty prowadzenia spraw karnych (koszty obrony) nie stanowią przychodu, o którym mowa w art. 12 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych podlegającego opodatkowaniu, gdyż funkcjonariusz nie osiągnął przysporzenia majątkowego, z którym ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych, wiąże określone skutki. Otrzymane koszty obrony, poniesione przez funkcjonariusza, należy potraktować wyłącznie jako zwrot niezbędnych kosztów otrzymanych ze środków Skarbu Państwa na mocy ustawy o Służbie Więziennej”.

³ Dz.U. poz. 2215 ze zm.

(przed odwołaniem urlopu) i udokumentowane koszty zaplanowanego wypoczynku. W ocenie organu przypadek taki tworzył przychód. Sąd wskazał jednak, że: „zwrot wydatków których dotyczy niniejsza interpretacja nie stanowi przysporzenia majątkowego po stronie pracownika oraz innych nieodpłatnych świadczeń, o których mowa w art. 12 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Zważyć bowiem należy, że w stanie faktycznym opisanym we wniosku mowa jest o sytuacji w której pracodawca zwraca – pokrywa konkretne koszty, które pracownik już poniósł w związku z zaplanowanym urlopem, przy czym pokrywa je do wysokości faktycznie poniesionej, udokumentowanej przez pracownika. Znamionem dla omawianej sytuacji jest, że pracownik ponosi przedmiotowe wydatki ze środków wcześniej wypłaconych mu przez pracodawcę – tj. z opodatkowanego już wynagrodzenia. Wobec tego, przychylenie się do stanowiska organu, sprowadzałoby się do zaakceptowania podwójnego opodatkowania tych kwot – poprzez ponowne uznanie ich za przychód ze stosunku pracy wypłacony dopiero po potrąceniu podatku. To z kolei oznaczałoby dla pracownika nieznajdującą umocowania w przepisach prawa stratę, przejawiającą się w wypłaceniu mu przez pracodawcę kwot w wysokości niższej niż w istocie wynosiła faktyczna wielkość poniesionych przez niego wydatków”. W ocenie autora w obecnej praktyce stosowania art. 12 u.p.d.o.f. teza taka może być podnoszona bez konieczności odwołania się do sądu administracyjnego.

Jeżeli jednak pracodawca zwraca środki lub bezpośrednio ponosi wydatek „za pracownika” (tj. wydatek, który – jak można uznać zgodnie z doświadczeniem życiowym – byłby poniesiony kosztem majątku pracownika), powstaje przychód podatkowy. WSA w Gliwicach w nieprawomocnym wyroku z 28.08.2018 r. (I SA/Gl 722/18, LEX nr 2566364) stwierdził więc, że zwrot pracownikowi przez pracodawcę kosztów składki z tytułu przynależności do izby zawodowej tworzy przychód pracownika. Jest to rozstrzygnięcie prawidłowe. Z przepisów prawa wynika, że składki powinien opłacać doradca podatkowy (nawet jeżeli wykonuje zawód, jako pracownik). Świadczenie jest zatem przychodem w postaci „wydatku ponoszonego za pracownika”.

Drugą kategorią przychodu są przysporzenia w postaci świadczeń w naturze. Są to dobra o charakterze rzeczowym. Przekazane pracownikowi na własność⁴ przedmioty materialne stanowią tego rodzaju przychód. Ograniczenie zakresu świadczeń w naturze jedynie do rzeczy materialnych stoi jednak w sprzeczności z art. 12 ust. 2 u.p.d.o.f. Przepis ten stanowi, że: „Wartość pieniężną świadczeń w naturze przysługujących pracownikom na podstawie odrębnych przepisów ustala się według przeciętnych cen stosowanych wobec innych odbiorców – jeżeli przedmiotem świadczenia są rzeczy lub usługi wchodzące w zakres działalności pracodawcy”. Wymienia on, jako rodzaj przychodu w naturze, również przekazanie (świadczenie) na rzecz pracownika usługi. W ocenie autora war-

⁴ Przychodu pracowników nie tworzą wydawane im rzeczy w celu używania w procesie świadczenia pracy. Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji z 11.04.2019 r. (0114-KDIP3-3.4011.15.2019.3.AK) przedstawił taką tezę odnośnie do przekazania pracownikom walizek w celu przewożenia dokumentów służbowych.

Jarosław Sekita – prawnik, doradca podatkowy, wykładowca; w latach 1995–1996 pracownik Ministerstwa Finansów (Departament Podatków Bezpośrednich i Opłat), od 1996 r. pracownik merytoryczny spółki doradztwa podatkowego, od 2006 r. członek zarządu oraz doradca podatkowy w Meritum Doradcy Podatkowi Sp. z o.o. specjalizujący się w zagadnieniach dotyczących podatku dochodowego oraz międzynarodowego prawa podatkowego; autor i współautor wielu książek oraz artykułów z zakresu prawa podatkowego.

Książka zawiera wyczerpujący opis obowiązków płatników PIT, w szczególności dotyczących: przychodów, zwolnień przedmiotowych, kosztów oraz zasad poboru zaliczek. Ponadto przedstawiono obowiązki podatkowe płatników w zakresie takich świadczeń jak:

- wycieczki dla pracowników,
- świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- podróże służbowe,
- szkolenia pracowników.

W opracowaniu czytelnik znajdzie również odpowiedzi na pytania dotyczące rozliczenia podatku PIT przez jednostki samorządu terytorialnego, m.in.:

- kto wykonuje funkcje płatnika w jednostkach samorządu terytorialnego,
- jak opodatkować świadczenia dla osób wykonujących obowiązki społeczne i obywatelskie,
- jak są opodatkowane przychody wydawane mieszkańcom w zakresie wykonywania przez jednostkę samorządową zadań własnych.

Publikacja przeznaczona jest dla pracodawców, zleceniodawców i innych podmiotów rozliczających podatek PIT w charakterze płatnika. Zainteresuje także biura rachunkowe oraz doradców podatkowych.



ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45
ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL
WWW.PROFINFO.PL



WOLTERS KLUWER POLECA

**PRZEGLĄD
PODATKOWY**