

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

**Szczególne rozwiązania
w prawie podatkowym, rozliczeniach ZUS
i wybranych aspektach prawa pracy
związane z COVID-19**

Adam Bartosiewicz

UWZGLĘDNIAMIZMIANY Z TARCZY 2.0

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

**Szczególne rozwiązania
w prawie podatkowym, rozliczeniach ZUS
i wybranych aspektach prawa pracy
związane z COVID-19**

Adam Bartosiewicz

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

Stan prawny na 20 kwietnia 2020 r.

Wydawca
Grzegorz Jarecki

Redaktor prowadzący
Kinga Zajęc

Opracowanie redakcyjne
JustLuk

Projekt okładek serii
Wojtek Kwiecień-Janikowski, Przemek Dębowski

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawolubni

SZANUJMY PRAWO I WŁASNOŚĆ
Więcej na www.legalnakultura.pl
POLSKA IZBA KSIĄŻKI

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2020

ISBN 978-83-8187-904-0

Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. 22 535 82 19
e-mail: ksiazki@wolterskluger.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	13
Wstęp	15
Rozdział 1	
Szczególne rozwiązania podatkowe związane z COVID-19	17
1. Uwagi wstępne	17
2. Zakres podmiotowy specustawy	18
3. Odroczenie terminów na złożenie zeznań podatkowych i zapłatę podatku	18
4. Przedłużenie terminu na złożenie bilansu do właściwego organu	19
5. Przesunięcie terminu płatności podatku dochodowego od osób prawnych	20
6. Termin na złożenie zeznania PIT za 2019 r.	21
7. Złożenie zeznania PIT po 30.04.2020 r. a ulga 1%	22
8. Termin na złożenie informacji ORD-U	23
9. Wsteczne rozliczenie straty	24
10. Rozliczenie straty na bieżąco – niemożliwe	25
11. Kryterium spadku przychodów	26
12. Zaniechanie poboru podatku za 2019 r.	26
13. Ulga z tytułu darowizn	28
14. Ulga z tytułu darowizny – także dla podatników opodatkowanych liniowo	29
15. Ulga z tytułu darowizny – także dla podatników opodatkowanych ryczałtem	30
16. Darowizny pieniężne	30

17. Wykaz jednostek ochrony zdrowia – dla celów odliczenia darowizny	31
18. Darowizna na rzecz podmiotu spoza wykazu	32
19. Udokumentowanie darowizny rzeczowej	33
20. Ulga na darowiznę – także u nieprzedsiębiorców	33
21. Ulga na darowizny a PIT-38	34
22. Wykaz podmiotów w związku z ulgą na darowizny	35
23. Stawka 0% VAT na nieodpłatne przekazania towarów	36
24. Stawka 0% VAT dla wyrobów medycznych	37
25. Stawka 0% VAT czy czynność niepodlegająca podatkowi	39
26. Odroczenie PIT-4	40
27. Odroczenie płatności zaliczek na podatek od wynagrodzeń – pracownik zagraniczny	41
28. Negatywne konsekwencje ekonomiczne – udokumentowanie	42
29. Zgłoszenie odroczenia płatności zaliczek	42
30. Odroczenie płatności zaliczki – bez wniosku płatnika	43
31. Brak wypłaty wynagrodzenia – odroczenie terminu wpłaty zaliczki	43
32. Zaliczki od innych przychodów z działalności wykonywanej osobiście	44
33. Odroczenie ulgi na złe długi	45
34. Ograniczenie przepisów o uldze na złe długi – porównywanie przychodów	46
35. Rozpoczęcie działalności w 2019 r. – średnie przychody	47
36. Rozpoczęcie działalności w ostatnim kwartale 2019 r. i uzyskanie wówczas przychodów	48
37. Ulga na złe długi w VAT – bez zmian	49
38. Rezygnacja z zaliczek uproszczonych	50
39. Inny niż mały podatnik – rezygnacja z zaliczek uproszczonych	51
40. Inny niż mały podatnik – wniosek o ograniczenie poboru zaliczek	51
41. Podatnik PIT – rezygnacja z zaliczek uproszczonych w późniejszym terminie	52
42. Zgłoszenie odroczenia płatności zaliczek	53

43. Rezygnacja z zaliczek uproszczonych – bez wniosku płatnika	54
44. Zwolnienie z podatku świadczeń postojowych	54
45. Podniesienie limitu zwolnień podatkowych dla niektórych świadczeń o charakterze socjalnym	55
46. Odroczenie minimalnego podatku dochodowego	56
47. Jednorazowa amortyzacja	58
48. Wcześniejsze uwzględnienie ulgi B+R	59
49. 5-procentowa stawka podatku w ramach IP-Box także przy zaliczkach	59
50. Przesunięcie wejścia w życie nowej matrycy stawek VAT i nowego JPK_VAT oraz inne zmiany w VAT	60
51. Przesunięcie terminu JPK_VDEK – nie dla małych podatników	61
52. Przesunięcie terminu wejścia w życie nowych stawek VAT	62
53. Wejście w życie przepisów <i>quick-fixes</i>	62
54. Przesunięcia w wejściu w życie nowych stawek VAT	63
55. Paragony elektroniczne – tylko z kas on-line	64
56. Regulacje w zakresie procedur podatkowych	65
57. Złożenie zastrzeżeń do protokołu kontroli a stan epidemii ..	66
58. Termin na zaznajomienie się z materiałami postępowania ...	66
59. Przedłużony termin zakończenia postępowania a ogłoszenie stanu epidemii	67
60. Termin na skargę do sądu administracyjnego „kończący się” w czasie trwania stanu epidemii	68
61. Termin na skargę kasacyjną „kończący się” w czasie trwania stanu epidemii	69
62. Brak opłaty prolongacyjnej od ulg płatniczych	70
63. Brak opłaty prolongacyjnej bez odrębnego wniosku	70
64. Nowe uprawnienia gmin w podatku od nieruchomości	71
65. Ulgi płatnicze w podatku od nieruchomości	72
66. Zwolnienie z podatku od nieruchomości	73
67. Podstawa prawna dla rady gminy do podjęcia uchwały o zwolnieniu z podatku od nieruchomości	74
68. Przedłużenie terminu płatności rat podatku od nieruchomości	75
69. Elektroniczny czynny żal	75

70. Umorzenie mikropożyczki a podatek dochodowy	76
71. Zwolnienie ze składek ZUS za przedsiębiorców osób fizycznych – ewentualne skutki podatkowe	77
72. Zwolnienie ze składek ZUS za przedsiębiorców osób prawnych – ewentualne skutki podatkowe	78
73. Zwolnienie ze składek ZUS – skutki podatkowe	79
74. Odroczenie składek ZUS – koszt uzyskania przychodów	81
75. Brak zwolnienia z PCC dla umów pożyczek	82
76. Dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników – skutki w podatku dochodowym	83

Rozdział 2

Szczególne rozwiązania w zakresie ZUS związane

z COVID-19	86
1. Zwolnienie z zapłaty składek do ZUS	86
2. Liczba pracowników czy liczba zgłoszonych do ubezpieczenia	87
3. Nie decyduje status mikroprzedsiębiorcy, lecz liczba osób zgłoszonych do ubezpieczenia	88
4. Wniosek o zwolnienie ze składek ZUS	89
5. Wniosek elektroniczny o zwolnienie ze składek złożony przez pełnomocnika	90
6. Przedsiębiorca pracodawca przebywający na urlopie rodzicielskim	91
7. Osoba pracująca i jednocześnie prowadząca działalność	92
8. Przychód samozatrudnionego – netto czy brutto	93
9. Zwolnienie ze składek – powołani w drodze uchwały członkowie zarządu	94
10. Samozatrudnienie – czy konieczny jest spadek przychodów?	95
11. Jednoosobowy przedsiębiorca korzystający z „ulgi na start”	95
12. Jednoosobowy przedsiębiorca na ryczałcie ewidencjonowanym	96
13. Jednoosobowy przedsiębiorca – karta podatkowa	98
14. Skorzystanie ze zwolnienia ze składek ZUS a prowadzenie działalności po okresie zwolnienia	99

15. Zwolnienie ze składek u podmiotów zatrudniających – nie ma znaczenia wysokość przychodów	99
16. Wspólnicy spółek osobowych bez pracowników – zwolnienie ze składek ZUS	100
17. Wspólnicy spółek osobowych z pracownikami – zwolnienie ze składek ZUS	101
18. Spółka osobowa bez pracowników i jednoosobowa działalność bez pracowników	102
19. Jednoosobowa spółka z o.o. z pracownikami	103
20. Jednoosobowa spółka z o.o. bez pracowników	104
21. Wniosek za okres krótszy niż 3 miesiące	105
22. Pracownicy i uczniowie w danym zakładzie pracy	106
23. Przedsiębiorca na emeryturze	107
24. Zwolnienie ze składek ZUS a dofinansowanie wynagrodzeń pracowników	108
25. Zaległości publicznoprawne przedsiębiorcy w grudniu 2019 r.	109
26. Pracownik na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim ...	110
27. Przedsiębiorca w różnych spółkach osobowych z różnym stanem zatrudnienia	111
28. Zwolnienie tylko dla składek nieopłaconych. Wyjątek dla składek za marzec	112
29. Jedyne pracownik zgłoszony na koniec lutego zwolniony z końcem marca	113
30. Zwolnienie ze składek ZUS a brak negatywnych skutków epidemii u danego przedsiębiorcy	114

Rozdział 3

Dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z Funduszu

Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	116
1. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników	116
2. Dofinansowania dla zakładu pracy, który przejął pracowników	117
3. Dopłaty do wynagrodzeń pracowników – tylko przy zmniejszeniu im wynagrodzenia	118
4. Dopłaty do wynagrodzeń pracowników – zakres podmiotowy	119

5. Dofinansowane dla pracodawcy zatrudniającego tylko na część etatu	120
6. Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika w okresie wypowiedzenia	121
7. Utrzymanie stanu zatrudnienia	122
8. Dofinansowanie dla wynagrodzeń z umów cywilnoprawnych	123
9. Minimalna treść porozumienia	124
10. Porozumienie dotyczące wymiaru czasu pracy	125
11. Porozumienie w kontekście dofinansowania wynagrodzeń	126
12. Stan zatrudnienia po dofinansowaniu a wygasające umowy o pracę	127
13. Czas trwania dofinansowania do wynagrodzeń pracowników	127
14. Dofinansowanie wynagrodzeń, ale także składek na ubezpieczenie	128
15. Przerwa ekonomiczna bez obniżki wynagrodzenia	129
16. Obniżenie wymiaru czasu pracy dla wybranych pracowników	130
17. Organ właściwy do rozpatrzenia wniosku	130
18. Dokumenty wymagane do złożenia wniosku o dofinansowanie	131
19. Dofinansowanie dla pracodawcy – szkoły niepublicznej	131
20. Dofinansowanie dla agencji pracy tymczasowej	133
21. Dofinansowanie dla pracodawcy-użytkownika	134
22. Dofinansowanie dla pracodawcy – oddziału przedsiębiorstwa zagranicznego	134
23. Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników uczelni niepublicznej	135
24. Zawarcie porozumienia z radą pracowników	136

Rozdział 4

Świadczenia postojowe	138
1. Świadczenie postojowe dla jednoosobowych przedsiębiorców oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych	138

2. Wniosek o świadczenie postojowe	140
3. Świadczenie postojowe dla przedsiębiorcy czy dla samozatrudnionego	140
4. Świadczenie postojowe dla wspólnika spółki cywilnej	141
5. Świadczenie postojowe dla wspólnika handlowej spółki osobowej	142
6. Działalność zawieszona a świadczenie postojowe	143
7. Świadczenie postojowe a zwolnienie z obowiązku płacenia składek	143
8. Świadczenie postojowe a podatnik opodatkowany ryczałtem	144
9. Świadczenie postojowe a podatnik opodatkowany kartą podatkową	145

Rozdział 5

Wzory dokumentów oraz pism	147
1. Porozumienie w sprawie obniżonego wymiaru czasu pracy	147
2. Porozumienie w sprawie warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego	150
3. Wniosek o ograniczenie poboru zaliczek (podmiot niebędący małym podatnikiem)	153

Rozdział 6

Zmiany i nowości wprowadzone tzw. Tarczą 2.0	156
1. Uwagi wstępne	156
2. Przekazanie 1% podatku dochodowego także z zeznań PIT złożonych w maju	157
3. Szczególne rozwiązania dla podatkowych grup kapitałowych	157
4. Zwolnienie z PCC dla sprzedaży walut wirtualnych	158
5. Dofinansowanie wynagrodzeń z FGŚP także dla niektórych innych podmiotów niebędących przedsiębiorcami	158
6. Zwolnienia z podatku od nieruchomości także dla innych podmiotów niż przedsiębiorcy	159
7. Świadczenie postojowe – nie więcej niż trzykrotnie	160

8. Ulgi w składkach ZUS – u podmiotów zgłaszających do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych ...	161
9. Zwolnienie ze składek ZUS spółdzielni socjalnej	162
10. Zwolnienia ze składek ZUS – bez uwzględniania „uczniów” (pracowników młodocianych)	162
11. Dofinansowania do wynagrodzeń pracodawców niebędących przedsiębiorcami	163

WSTĘP

Epidemia SARS-CoV-2 (popularnie nazywanego koronawirusem) doprowadziła w Polsce i na świecie do zawirowań gospodarczych. Zapewne przerodzą się one w kryzys gospodarczy.

Ograniczenia w funkcjonowaniu społeczeństw, zamknięte granice państwowe, prawne zakazy działalności w wielu branżach przełożyły się na spowolnienie, a nawet zatrzymanie wielu dziedzin gospodarki. Niewielu jest przedsiębiorców, których nie dotknęły implikacje związane z ogłoszeniem w Polsce stanu zagrożenia epidemiologicznego, następnie zaś stanu epidemii.

Wszystko to sprawiło, że administracja publiczna musiała wprowadzić szczególne rozwiązania prawne mające za zadanie pomóc przetrwać wielu przedsiębiorcom te wyjątkowe czasy kryzysu. Specjalne akty prawne dotyczące tej problematyki popularnie nazywane są Tarczą antykryzysową (przy czym powstały już dwie jej wersje – Tarcza 1.0 oraz Tarcza 2.0).

Duża część rozwiązań prawnych, o których tu mowa, to regulacje w zakresie obciążeń publicznoprawnych:

- podatków (przede wszystkim dochodowych, ale także VAT czy podatków lokalnych),
- składek na ubezpieczenia społeczne.

Rozwiązania te zasadniczo pozwalają przedsiębiorcom ubiegać się o zmniejszenie swoich obciążeń w tym zakresie.

W tarczach antykryzysowych istotne miejsce zajmują nie tylko regulacje prawne pozwalające przedsiębiorcom na zmniejszenie swoich obciążeń, lecz także te, których istotą jest możliwość uzyskania przez przedsiębiorców pewnych świadczeń od administracji publicznej. Można tutaj wskazać choćby na:

- świadczenia postojowe dla niektórych przedsiębiorców oraz zleniobiorców,
- dofinansowania do wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Przepisy dotyczące tych szczególnych rozwiązań pisane są trudnym językiem. I nie chodzi tutaj tylko o liczbę „zzzzz” w kolejnych artykułach specustawy (np. art. 15zzzzzx), czy też o fakt, że niektóre z nich przypominają równania z dwoma niewiadomymi (np. art. 31zy²), ani o obszerność tekstu prawnego (obie tarcze antykryzysowe to łącznie 350 stron tekstu). Trudności sprawia także to, że przepisy były tworzone pod presją czasu (przez co są po prostu niedopracowane, pełne luk i sprzeczności), a duża ich część to wielopiętrowe odesłania (np. „Art. 15zzzzzx. Osoba, o której mowa w art. 15zzzzzu ust. 5, przedstawia Prezesowi Rady Ministrów informację o wprowadzeniu w podmiocie ograniczeń, o których mowa w art. 15zzzzzo ust. 2 pkt 2 oraz o liczbie pracowników, o których mowa w art. 15zzzzzu ust. 5”).

W przedarciu się przez te regulacje służyć pomocą ma niniejszy poradnik. Jest on oparty na dylematach i wątpliwościach zgłaszanych przez przedsiębiorców (oraz obsługujących ich doradców podatkowych, księgowych, prawników) zainteresowanych poszczególnymi rozwiązaniami tarcz antykryzysowych. Publikacja jest zbiorem ponad 150 odpowiedzi na poszczególne pytania w tym zakresie. Uwzględniła nie tylko regulacje zawarte w Tarczy 1.0, lecz także zmiany i nowe możliwości wynikające z Tarczy 2.0.

Powyższe przepisy stanowią zatem, że płatnik składek będący osobą prowadzącą działalność, który opłaca składki tylko za siebie, może ubiegać się o zwolnienie z płatności składek, jeśli jego przychód z działalności nie przekracza określonej kwoty. Kwota ta wynosi 15 681 zł.

Jeśli Pana(i) przychód z działalności nie przekracza ww. kwoty, to wówczas może Pan(i) ubiegać się o zwolnienie ze składek. Nie ma przeszkód, aby zwrócić się o zwolnienie ze składek za kwiecień oraz maj 2020 r.

8. Przychód samozatrudnionego – netto czy brutto

Prowadzę działalność gospodarczą. Nie zatrudniam nikogo. Jestem czynnym podatnikiem VAT. Chciałbym uzyskać zwolnienie ze składek ZUS. Jak obliczać przychód uprawniający do zwolnienia ze składek – jako kwotę netto czy brutto (z VAT)?

Dla samozatrudnionych warunkiem uzyskania zwolnienia ze składek ZUS jest to, aby przychód z działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. Kwota ta wynosi 15 681 zł.

Przepisy powyższe stanowią o przychodzie z działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. W myśl art. 14 ust. 1 u.p.d.o.f. za przychód z działalności uważa się kwoty należne, choćby nie zostały faktycznie otrzymane, po wyłączeniu wartości zwróconych towarów, udzielonych bonifikat i skont. U podatników dokonujących sprzedaży towarów i usług opodatkowanych podatkiem od towarów i usług za przychód z tej sprzedaży uważa się przychód pomniejszony o należny podatek od towarów i usług (VAT).

Wyraźnie zatem i jednoznacznie stanowi się o kwotach należnych pomniejszych o należny podatek od towarów i usług (VAT). Nie powinno być zatem żadnych wątpliwości co do tego, że istotne są kwoty netto. Kwoty netto są bowiem przychodem w rozumieniu stosownych przepisów.

9. Zwolnienie ze składek – powołani w drodze uchwały członkowie zarządu

A co ze składkami na ubezpieczenie społeczne powołanych w drodze uchwały członków zarządu, w kontekście możliwości zwolnienia z obowiązku zapłaty składek ZUS?

Ponownie należy tutaj odwołać się do brzmienia art. 31zo ust. 1 specustawy.

Powołany przepis stanowi, że na wniosek płatnika składek, który na 29.02.2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od 1.03.2020 r. do 31.05.2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed 1.02.2020 r.

Istotne jest zatem, czy płatnik składek – w tym przypadku spółka z o.o. – miał zgłoszonych na 29.02.2020 r. więcej niż dziewięcioro ubezpieczonych, czy nie. Nie ma natomiast znaczenia, na podstawie jakiego tytułu ci ubezpieczeni są objęci obowiązkiem ubezpieczeń społecznych.

Jeśli w spółce nie ma więcej niż dziewięcioro ubezpieczonych, to wówczas można ubiegać się o zwolnienie z obowiązku zapłacenia składek na ubezpieczenia społeczne za wszystkich ubezpieczonych, w tym również za członków zarządu pełniących funkcję na podstawie powołania.

10. Samozatrudnienie – czy konieczny jest spadek przychodów?

Czy osoba prowadząca działalność gospodarczą musi udowodnić utratę 50% przychodów, czy z automatu nie płaci składek ZUS za 3 miesiące w ogóle?

Jak stanowi art. 31zo specustawy, na wniosek płatnika składek, będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne za okres od 1.03.2020 r. do 31.05.2020 r., jeżeli prowadził działalność przed 1.02.2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

W odróżnieniu choćby od przepisów podatkowych, regulacje dotyczące zwolnienia ze składek ZUS nie warunkują jego zastosowania od spadku przychodów. Jedynym w zasadzie warunkiem złożenia wniosku jest to, aby taki jednoosobowy przedsiębiorca niezatrudniający pracowników (zlecenioborców) osiągał przychód miesięczny nie wyższy niż 15 681 zł.

11. Jednoosobowy przedsiębiorca korzystający z „ulgi na start”

Czy dla możliwości skorzystania ze zwolnienia ze składek ZUS ma znaczenie to, że samozatrudniony korzystał wcześniej z „ulgi na start” w ZUS?

Wprowadzenie w Polsce stanu zagrożenia epidemiologicznego, następnie – stanu epidemii, sprawiło, że gospodarka znalazła się w trudnym położeniu. Przedsiębiorcy stanęli w obliczu problemów związanych z faktycznym zatrzymaniem się wielu dziedzin życia gospodarczego. Konieczne stało się wdrożenie rozwiązań prawnych, które mogą pomóc przedsiębiorcom przetrwać na rynku w tym nietatwym czasie.

Te wyjątkowe przepisy – popularnie nazywane tarczą antykryzysową – zostały wprowadzone ustawą z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374 ze zm.) oraz zmianami wynikającymi przede wszystkim z ustawy z 31.03.2020 r. (Dz.U. poz. 568) i ustawy z 16.04.2020 r. (Dz.U. poz. 695).

Autor analizuje zmiany związane m.in. z: prawem podatkowym, składkami ZUS, dofinansowaniami do wynagrodzeń, świadczeniami postojowymi.

W poradniku przedstawiono łącznie ponad 150 omówień różnych zagadnień. Znajdują się w nim odpowiedzi na pytania oraz wzory pism i wniosków dotyczące m.in.:

- wstecznego rozliczenia straty,
- odroczenia terminów płatności zaliczek od wynagrodzeń,
- zwolnień ze składek ZUS,
- dofinansowania do wynagrodzeń,
- świadczeń postojowych.

Książka uwzględniła rozwiązania wprowadzone zarówno tzw. tarczą 1.0, jak i tarczą 2.0.

Adam Bartosiewicz – doradca podatkowy, radca prawny, doktor nauk prawnych specjalizujący się w prawie podatkowym, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki relacji do prawa unijnego, oraz w prawie karnym skarbowym. Autor i współautor kilkuset publikacji z zakresu prawa podatkowego, m.in. książki *VAT. Komentarz* (2020).



ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA 801 04 45 45
ZAMOWIENIA@WOLTERSKLWUER.PL
WWW.PROFINFO.PL