

# KP

## Kodeks pracy

Stan prawny na 4 sierpnia 2022 r.

---

**47. WYDANIE**

---

# KP

## Kodeks pracy

Stan prawny na 4 sierpnia 2022 r.

---

Zamów książkę w księgarni internetowej

**proinfo**.pl  
księgarnia internetowa

**47. WYDANIE**

---

Stan prawny na 4 sierpnia 2022 r.

Wydawca  
Małgorzata Stańczak

Redaktor prowadzący  
Mariusz Kurzyński

Tytuły umieszczone nad jednostkami redakcyjnymi i wyróżnione tekstem pogrubionym pochodzą od wydawnictwa i nie są częścią aktu normatywnego.

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2022

ISBN 978-83-8286-492-2  
47. wydanie

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.  
Dział Praw Autorskich  
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33  
tel. 728 313 462  
e-mail: PL-ksiazki@wolterskluwer.com

księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

## Spis treści

<b>USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy</b> .....	9
DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne .....	13
Rozdział I. Przepisy wstępne .....	13
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy .....	15
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu .....	18
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy .....	21
Rozdział III. (uchylony) .....	22
DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy .....	22
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	22
Rozdział II. Umowa o pracę .....	29
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę .....	29
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę .....	33
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem .....	34
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie niezasadzonego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .....	38
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	41
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	43

Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	45
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę .....	46
Rozdział IIa. (uchylony) .....	49
Rozdział IIb. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy .....	49
Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę .....	55
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania .....	55
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru .....	57
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania .....	58
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę .....	58
DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia .....	59
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą .....	59
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę .....	62
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....	64
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy .....	67
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna .....	68
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna .....	69
DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika .....	70
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy .....	70
Rozdział II. Obowiązki pracownika .....	78
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji .....	78
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników .....	80
Rozdział IV. Regulamin pracy .....	82
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia .....	84
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników .....	84
DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników .....	87

---

Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy .....	87
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi .....	89
DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy .....	90
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	90
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy .....	91
Rozdział III. Okresy odpoczynku .....	93
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy .....	94
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych .....	101
Rozdział VI. Praca w porze nocnej .....	105
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta .....	106
DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze .....	109
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe .....	109
Rozdział II. Urlopy bezpłatne .....	117
DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem .....	118
DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych .....	139
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	139
Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego .....	141
Rozdział III. Doksztalcanie .....	142
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe .....	143
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia .....	144
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe .....	146
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe .....	147
DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy .....	147
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy .....	147
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika .....	151
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy .....	153
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne .....	154

Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia .....	155
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia .....	159
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe .....	164
Rozdział VIII. Szkolenie .....	168
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze .....	170
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy .....	172
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....	173
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi .....	175
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy .....	176
DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy .....	177
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	177
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy .....	185
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy .....	188
DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy .....	191
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	191
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze .....	192
Rozdział III. Sądy pracy .....	195
DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika .....	196
Rozdział II. (uchylony) .....	199
DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń .....	199
DZIAŁ CZTERNASTY <sup>A</sup> . (uchylony) .....	201
DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe .....	201

<b>Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Przepisy wprowadzające</b>	
<b>Kodeks pracy</b> .....	209
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	211
Rozdział 2. Zmiany w przepisach obowiązujących .....	216
Rozdział 3. Przepisy przejściowe i końcowe .....	220
<b>Skorowidz</b> .....	225



# USTAWA

z dnia 26 czerwca 1974 r.

## KODEKS PRACY<sup>1, 2</sup>

(tekst jedn. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510)

---

<sup>1</sup> Uwzględniono zmiany wynikające z ustaw z 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich (druk sejmowy nr 2183; oczekuje na publikację w Dzienniku Ustaw) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 września 2022 r.

<sup>2</sup> Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

1) dyrektywy 83/477/EWG z 19 września 1983 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 8 dyrektywy 80/1107/EWG) (Dz.Urz. WE L 263 z 24.09.1983 ze zm.),

2) dyrektywy 86/188/EWG z 12 maja 1986 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie hałasu w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 137 z 24.05.1986),

3) dyrektywy 89/391/EWG z 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 183 z 29.06.1989),

4) dyrektywy 89/654/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (pierwsza dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),

5) dyrektywy 89/655/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny użytkowania sprzętu roboczego przez pracowników

---

podczas pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989 ze zm.),

6) dyrektywy 89/656/EWG z 30 listopada 1989 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników korzystających z wyposażenia ochrony osobistej (trzecia dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),

7) dyrektywy 90/269/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa podczas ręcznego przemieszczania ciężarów w przypadku możliwości wystąpienia zagrożenia, zwłaszcza urazów kręgosłupa pracowników (czwarta szczegółowa dyrektywa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),

8) dyrektywy 90/270/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe (piąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),

9) dyrektywy 90/394/EWG z 28 czerwca 1990 r. w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych podczas pracy (szósta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 196 z 26.07.1990 ze zm.),

10) dyrektywy 91/322/EWG z 29 maja 1991 r. w sprawie ustalenia indykatywnych wartości granicznych w wykonaniu dyrektywy 80/1107/EWG w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 177 z 05.07.1991),

11) dyrektywy 91/383/EWG z 25 czerwca 1991 r. uzupełniającej środki mające wspierać poprawę bezpieczeństwa i zdrowia w pracy pracowników pozostających w stosunku pracy na czas określony lub w czasowym stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 206 z 29.07.1991),

12) dyrektywy 91/533/EWG z 14 października 1991 r. w sprawie obowiązku pracodawcy dotyczącym informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 288 z 08.07.1992),

13) dyrektywy 92/57/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie wprowadzenia w życie minimalnych wymagań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscach tymczasowych lub ruchomych budów (ósma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),

14) dyrektywy 92/58/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących znaków bezpieczeństwa i/lub zdrowia w miejscu pracy (dziewiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),

15) dyrektywy 92/85/EWG z 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pra-

# DZIAŁ PIERWSZY

## Przepisy ogólne

### Rozdział I

#### Przepisy wstępne

##### Zakres regulacji

**Art. 1.** Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.

##### Definicja pracownika

**Art. 2.** Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

##### Definicja pracodawcy

**Art. 3.** Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

##### Podmiot dokonujący czynności z zakresu prawa pracy

**Art. 3<sup>1</sup>. § 1.** Za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba.

§ 2. Przepis § 1 stosuje się odpowiednio do pracodawcy będącego osobą fizyczną, jeżeli nie dokonuje on osobiście czynności, o których mowa w tym przepisie.

**Art. 4. (uchylony)****Pragmatyki pracownicze**

**Art. 5.** Jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy kodeksu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami.

**Art. 6-7. (uchylone)****Nadużycie prawa podmiotowego**

**Art. 8.** Nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współżycia społecznego. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony.

**Źródła prawa pracy**

**Art. 9. § 1.** Ilekroć w Kodeksie pracy jest mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

§ 2. Postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 3. Postanowienia regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych.

§ 4. Postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów oraz statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy, naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, nie obowiązują.

**Porozumienie o zawieszeniu stosowania przepisów prawa pracy**

**Art. 9<sup>1</sup>.** § 1. Jeżeli jest to uzasadnione sytuacją finansową pracodawcy, może być zawarte porozumienie o zawieszeniu stosowania w całości lub w części przepisów prawa pracy, określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy; nie dotyczy to przepisów Kodeksu pracy oraz przepisów innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 2. Porozumienie, o którym mowa w § 1, zawiera pracodawca i reprezentująca pracowników organizacja związkowa, a jeżeli pracodawca nie jest objęty działaniem takiej organizacji, porozumienie zawiera pracodawca i przedstawicielstwo pracowników wyłonione w trybie przyjętym u tego pracodawcy.

§ 3. Zawieszenie stosowania przepisów prawa pracy nie może trwać dłużej niż przez okres 3 lat. Przepis art. 241<sup>27</sup> § 3 stosuje się odpowiednio.

§ 4. Pracodawca przekazuje porozumienie właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

§ 5. Przepisy § 1–4 nie naruszają przepisów art. 241<sup>27</sup>.

## Rozdział II

### Podstawowe zasady prawa pracy

**Prawo do pracy**

**Art. 10.** § 1. Każdy ma prawo do swobodnie wybranej pracy. Nikomu, z wyjątkiem przypadków określonych w ustawie, nie można zabronić wykonywania zawodu.

§ 2. Państwo określa minimalną wysokość wynagrodzenia za pracę.

§ 3. Państwo prowadzi politykę zmierzającą do pełnego produktywnego zatrudnienia.

**Swoboda nawiązania stosunku pracy**

**Art. 11.** Nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy, bez względu na podstawę prawną tego stosunku, wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika.

**Poszanowanie dóbr osobistych pracownika**

**Art. 11<sup>1</sup>.** Pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika.

**Zasada równego traktowania pracowników**

**Art. 11<sup>2</sup>.** Pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu.

**Zakaz dyskryminacji**

**Art. 11<sup>3</sup>.**<sup>3</sup> Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy – jest niedopuszczalna.

**Art. 12.** (*uchylony*)

**Godziwe wynagrodzenie za pracę**

**Art. 13.** Pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego prawa określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, w szczególności poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**Prawo do wypoczynku**

**Art. 14.** Pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniają przepisy o czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz o urlopach wypoczynkowych.

**Bezpieczne i higieniczne warunki pracy**

**Art. 15.** Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

---

<sup>3</sup> Art. 11<sup>3</sup> zmieniony przez art. 1 pkt 1 ustawy z 16 maja 2019 r. (Dz.U. poz. 1043) zmieniającej nin. ustawę z dniem 7 września 2019 r.

**Zaspokajanie potrzeb pracowników**

**Art. 16.** Pracodawca, stosownie do możliwości i warunków, zaspokaja bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby pracowników.

**Podnoszenie kwalifikacji zawodowych**

**Art. 17.** Pracodawca jest obowiązany ułatwiać pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

**Zasada uprzywilejowania pracownika**

**Art. 18.** § 1. Postanowienia umów o pracę oraz innych aktów, na których podstawie powstaje stosunek pracy, nie mogą być mniej korzystne dla pracownika niż przepisy prawa pracy.

§ 2. Postanowienia umów i aktów, o których mowa w § 1, mniej korzystne dla pracownika niż przepisy prawa pracy są nieważne; zamiast nich stosuje się odpowiednie przepisy prawa pracy.

§ 3. Postanowienia umów o pracę i innych aktów, na podstawie których powstaje stosunek pracy, naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu są nieważne. Zamiast takich postanowień stosuje się odpowiednie przepisy prawa pracy, a w razie braku takich przepisów – postanowienia te należy zastąpić odpowiednimi postanowieniami niemającymi charakteru dyskryminacyjnego.

**Organizacje pracowników i pracodawców**

**Art. 18<sup>1</sup>.** § 1. Pracownicy i pracodawcy, w celu reprezentacji i obrony swoich praw i interesów, mają prawo tworzyć organizacje i przystępować do tych organizacji.

§ 2. Zasady tworzenia i działania organizacji, o których mowa w § 1, określa ustawa o związkach zawodowych, ustawa o organizacjach pracodawców oraz inne przepisy prawa.

**Udział pracowników w zarządzaniu zakładem pracy**

**Art. 18<sup>2</sup>.** Pracownicy uczestniczą w zarządzaniu zakładem pracy w zakresie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

W 47. wydaniu książki uwzględniono zmiany Kodeksu pracy wynikające m.in. z ustaw:

- z 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz.U. poz. 655 ze zm.),
- z 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich (druk sejmowy nr 2183; oczekuje na publikację w Dzienniku Ustaw).

W opracowaniu zamieszczono skorowidz przedmiotowy ułatwiający odnalezienie poszczególnych instytucji, a zaakcentowane kolorowym tłem tytuły przed artykułami Kodeksu pracy objaśniają ich sens.

Książka jest przeznaczona dla osób, którym niezbędna jest znajomość przepisów z zakresu prawa pracy, a także studentów.

**LEXOTEKA**  
*więcej niż podręcznik*

Poszukaj pozostałych podręczników  
dostępnych online

[www.lexoteka.pl](http://www.lexoteka.pl)



9788382864922 W47P01

ISBN 978-83-8286-492-2



9 788382 864922

**ZAMÓWIENIA:**

INFOLINIA: 801 04 45 45

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL

WWW.PROFINFO.PL

CENA 12,90 ZŁ (W TYM 5% VAT)