

# PRAWO PRACY ZBIÓR PRZEPISÓW



2024

**Stan prawny na 4 stycznia 2024 roku**

Kodeks pracy

Wynagrodzenia, urlopy i czas pracy

Ochrona zatrudnienia i świadectwa pracy

Organizacje pracodawców, związki  
zawodowe i spory zbiorowe

Państwowa Inspekcja Pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy,  
wypadki przy pracy, choroby zawodowe

Koszty sądowe i sądownictwo pracy

# PRAWO PRACY

## ZBIÓR PRZEPISÓW



2024

**Stan prawny na 4 stycznia 2024 roku**

Kodeks pracy

Wynagrodzenia, urlopy i czas pracy

Ochrona zatrudnienia i świadectwa pracy

Organizacje pracodawców, związki  
zawodowe i spory zbiorowe

Państwowa Inspekcja Pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy,  
wypadki przy pracy, choroby zawodowe

Koszty sądowe i sądownictwo pracy

Zamów książkę w księgarni internetowej

**profinfo.pl**  
księgarnia internetowa

Stan prawny na 4 stycznia 2024 r.

Wydawca  
Małgorzata Stańczak

Redaktor prowadzący  
Mariusz Kurzyński

Projekt okładek serii  
Wojtek Janikowski, Przemek Dębowski

Tytuły umieszczone nad jednostkami redakcyjnymi i wyróżnione tekstem pogrubionym pochodzą od wydawnictwa i nie są częścią aktu normatywnego.

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2024

ISBN 978-83-8358-347-1  
39. wydanie

Dział Praw Autorskich  
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33  
tel. +48 728 313 462  
mailto: PL-ksiazki@wolterskluwer.com

księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

## UWZGLĘDNA ZMIANY WCHODZĄCE W ŻYCIE Z DNIEM:

### USTAWA O MINIMALNYM WYNAGRODZENIU ZA PRACĘ:

- 1 stycznia 2024 r.** – ustawa z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1667)

### ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE WYSOKOŚCI MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ ORAZ WYSOKOŚCI MINIMALNEJ STAWKI GODZINOWEJ:

- 1 stycznia 2024 r.** – rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. poz. 1893)

### USTAWA O KSZTAŁTOWANIU WYNAGRODZEŃ W PAŃSTWOWEJ SFERZE BUDŻETOWEJ ORAZ O ZMIANIE NIEKTÓRYCH USTAW:

- 15 grudnia 2023 r.** – obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 7 grudnia 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. poz. 2692)

### ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE NALEŻNOŚCI PRZYSŁUGUJĄCYCH PRACOWNIKOWI ZATRUDNIONEMU W PAŃSTWOWEJ LUB SAMORZĄDOWEJ JEDNOSTCE SFERY BUDŻETOWEJ:

- 12 października 2023 r.** – obwieszczenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 2 października 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz.U. poz. 2190)

### USTAWA O SZCZEGÓLNYCH ZASADACH ROZWIĄZYWANIA Z PRACOWNIKAMI STOSUNKÓW PRACY Z PRZYCZYNN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW:

- 15 września 2023 r.** – ustawa z 26 maja 2023 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek (Dz.U. poz. 1784)

### USTAWA O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:

- 27 października 2023 r., z dniem wdrożenia rozwiązań technicznych** – ustawa z 7 lipca 2023 r. o świadczeniu wspierającym (Dz.U. poz. 1429)  
**z dniem wdrożenia rozwiązań technicznych** – ustawa z 26 maja 2023 r. o aplikacji mObywatel (Dz.U. poz. 1234)

## UWZGLĘDNIĄ ZMIANY WCHODZĄCE W ŻYCIE Z DNIEM:

### USTAWA O KOSZTACH SĄDOWYCH W SPRAWACH CYWILNYCH:

- 28 września 2023 r.** – ustawa z 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego, ustawy – Prawo o ustroju sądów powszechnych, ustawy – Kodeks postępowania karnego oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1860)

### ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE OPŁAT ZA CZYNNOŚCI ADWOKACKIE:

- 22 września 2023 r.** – obwieszczenie Ministra Sprawiedliwości z 24 sierpnia 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie opłat za czynności adwokackie (Dz.U. poz. 1964)
- 13 października 2023 r.** – wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 4 października 2023 r., SK 105/20 (Dz.U. poz. 2208)

### ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE OPŁAT ZA CZYNNOŚCI RADCÓW PRAWNYCH:

- 20 września 2023 r.** – obwieszczenie Ministra Sprawiedliwości z 24 sierpnia 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie opłat za czynności radców prawnych (Dz.U. poz. 1935)

# SPIS TREŚCI

## KODEKS PRACY

---

<b>Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy</b> .....	21
Preambuła. ( <i>uchylona</i> ) .....	23
Dział pierwszy. Przepisy ogólne .....	23
Rozdział I. Przepisy wstępne .....	23
Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy .....	25
Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu .....	27
Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy .....	30
Rozdział III. ( <i>uchylony</i> ) .....	31
Dział drugi. Stosunek pracy .....	31
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	31
Rozdział II. Umowa o pracę .....	41
Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę .....	41
Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę .....	49
Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem .....	50
Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .....	53
Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	55
Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	57
Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	58
Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę .....	59
Rozdział IIa–IIb. ( <i>uchylone</i> ) .....	61
Rozdział IIc. Praca zdalna .....	62

Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę.....	69
Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania.....	69
Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru .....	71
Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania .....	72
Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę .....	72
Dział trzeci. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia .....	72
Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą.....	72
Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę.....	75
Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....	76
Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy.....	79
Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna .....	80
Rozdział IV. Odprawa pośmiertna .....	80
Dział czwarty. Obowiązki pracodawcy i pracownika .....	81
Rozdział I. Obowiązki pracodawcy .....	81
Rozdział II. Obowiązki pracownika .....	88
Rozdział IIa. Zakaz konkurencji .....	88
Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników .....	89
Rozdział IV. Regulamin pracy .....	91
Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia .....	93
Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników .....	93
Dział piąty. Odpowiedzialność materialna pracowników.....	95
Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy .....	95
Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi .....	97
Dział szósty. Czas pracy.....	98
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	98
Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy.....	98
Rozdział III. Okresy odpoczynku .....	100
Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy.....	101
Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych .....	107
Rozdział VI. Praca w porze nocnej.....	110
Rozdział VII. Praca w niedziele i święta .....	111
Dział siódmy. Urlopy pracownicze .....	113
Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe .....	113
Rozdział Ia. Urlop opiekuńczy .....	119
Rozdział II. Urlopy bezpłatne.....	120
Dział ósmy. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem .....	121
Dział dziewiąty. Zatrudnianie młodocianych .....	141
Rozdział I. Przepisy ogólne.....	141

Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego .....	143
Rozdział III. Doksztalcanie.....	144
Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe .....	145
Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia .....	146
Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe .....	147
Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe .....	148
Dział dziesiąty. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	148
Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy.....	148
Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika .....	151
Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy.....	153
Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne .....	153
Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia .....	154
Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia.....	158
Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe.....	163
Rozdział VIII. Szkolenie.....	166
Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze .....	167
Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy.....	169
Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy.....	170
Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi.....	171
Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy .....	172
Dział jedenasty. Układy zbiorowe pracy .....	173
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	173
Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy .....	179
Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy .....	182
Dział dwunasty. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy .....	184
Rozdział I. Przepisy ogólne .....	184
Rozdział II. Postępowanie pojednawcze .....	185
Rozdział III. Sądy pracy.....	187
Dział trzynasty. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika .....	188
Rozdział II. ( <i>uchylony</i> ).....	191
Dział czternasty. Przedawnienie roszczeń .....	191
Dział czternasty <sup>a</sup> . ( <i>uchylony</i> ) .....	193
Dział piętnasty. Przepisy końcowe .....	193



**Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Przepisy wprowadzające**

**Kodeks pracy**..... 199

Rozdział 1. Przepisy ogólne ..... 199

Rozdział 2. Zmiany w przepisach obowiązujących ..... 203

Rozdział 3. Przepisy przejściowe i końcowe ..... 206

**Skorowidz** ..... 211

**Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 4 października 1974 r.  
w sprawie wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników  
za powierzone mienie** ..... 221

**Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 października 1975 r.  
w sprawie warunków odpowiedzialności materialnej pracowników  
za szkodę w powierzonym mieniu** ..... 227

---

**WYNAGRODZENIA, URLOPY I CZAS PRACY**

---

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej  
z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia  
w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego  
podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków  
wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności  
przewidzianych w Kodeksie pracy**..... 233

**Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym  
wynagrodzeniu za pracę** ..... 241

**Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r.  
w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę  
oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.** ..... 253

**Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych  
z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa** ..... 255

Rozdział 1. Przepisy ogólne ..... 255

Rozdział 2. Zasiłek chorobowy ..... 257

Rozdział 3. Świadczenie rehabilitacyjne ..... 262

Rozdział 4. Zasiłek wyrównawczy.....	264
Rozdział 5. ( <i>uchylony</i> ).....	265
Rozdział 6. Zasiłek macierzyński .....	265
Rozdział 7. Zasiłek opiekuńczy .....	271
Rozdział 8. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków przysługujących ubezpieczonym będącym pracownikami .....	273
Rozdział 9. Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków przysługujących ubezpieczonym niebędącym pracownikami.....	276
Rozdział 10. Dokumentowanie prawa do zasiłków i kontrola orzekania o czasowej niezdolności do pracy.....	280
Rozdział 11. Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty.....	295
Rozdział 12. Zmiany w przepisach obowiązujących .....	301
Rozdział 13. Przepisy przejściowe i końcowe .....	301
<b>Skorowidz .....</b>	<b>305</b>
<b>Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw .....</b>	<b>309</b>
<b>Ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.....</b>	<b>317</b>
<b>Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej .....</b>	<b>321</b>
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	321
Rozdział 2. Podróż krajowa .....	323
Rozdział 3. Podróż zagraniczna .....	325
Rozdział 4. Przepisy końcowe .....	328
<b>ZAŁĄCZNIK. Wysokość diety za dobę podróży zagranicznej oraz limitu na nocleg w poszczególnych państwach .....</b>	<b>329</b>
<b>Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy.....</b>	<b>333</b>

**Ustawa z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy** ..... 337

**Ustawa z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy** ..... 339

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop** ..... 341

**Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 8 maja 2023 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków** ..... 347

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy** ..... 365

Rozdział 1. Usprawiedliwianie nieobecności w pracy ..... 365

Rozdział 2. Zwolnienia od pracy ..... 367

Rozdział 3. Przepisy końcowe ..... 370

---

## OCHRONA ZATRUDNIENIA I ŚWIADECTWA PRACY

---

**Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników** ..... 373

**Ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy** ..... 381

Rozdział 1. Przepisy ogólne ..... 381

Rozdział 2. Niewypłacalność pracodawcy ..... 381

Rozdział 3. Pracodawca, pracownik ..... 387

Rozdział 4. Zakres oraz tryb zaspokajania roszczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ..... 389

Rozdział 5. Zakres oraz tryb zwrotu środków do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....	400
Rozdział 6. Finansowanie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....	404
Rozdział 7. Zadania władzy publicznej .....	408
Rozdział 7a. Kontrola .....	409
Rozdział 8. Zmiany w przepisach obowiązujących, przepisy przejściowe i końcowe .....	410
 <b>Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</b> .....	 415
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	415
Rozdział 2. Orzekanie o niepełnosprawności oraz ustalanie poziomu potrzeby wsparcia .....	419
Rozdział 3. Rehabilitacja osób niepełnosprawnych .....	443
Rozdział 4. Uprawnienia osób niepełnosprawnych .....	451
Rozdział 5. Szczególne obowiązki i uprawnienia pracodawców w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych .....	458
Rozdział 6. Zakłady pracy chronionej i zakłady aktywności zawodowej .....	477
Rozdział 7. Zadania i organizacja służb działających na rzecz osób niepełnosprawnych .....	489
Rozdział 8. Szkolenie osób niepełnosprawnych .....	494
Rozdział 9. Krajowa Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych .....	496
Rozdział 10. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	501
Rozdział 10a. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko przepisom ustawy .....	516
Rozdział 11. Zmiany w przepisach obowiązujących, przepisy przejściowe i końcowe .....	516
 <b>Skorowidz</b> .....	 525
 <b>Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych</b> .....	 533
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	533
Rozdział 2. Tworzenie Funduszu .....	535
Rozdział 3. Zmiany w przepisach obowiązujących oraz przepisy przejściowe i końcowe .....	544

<b>Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy</b> .....	545
ZAŁĄCZNIK. Wzór (Świadectwo pracy).....	550
<b>Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej</b> .....	557
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	557
Rozdział 2. Prowadzenie i przechowywanie dokumentacji pracowniczej .....	558
Rozdział 3. Szczególne wymagania dotyczące prowadzenia i przechowywania dokumentacji w postaci elektronicznej .....	565
Rozdział 4. Przenoszenie dokumentacji pracowniczej pomiędzy systemami teleinformatycznymi .....	567
Rozdział 5. Doręczanie informacji lub zawiadomienia o możliwości odbioru dokumentacji pracowniczej oraz sposób odbioru tej dokumentacji .....	568
Rozdział 6. Wydawanie kopii dokumentacji pracowniczej .....	570
Rozdział 7. Przepisy przejściowe i końcowe .....	570
ZAŁĄCZNIK. Minimalne wymagania techniczne dla odwzorowań cyfrowych .....	572

---

**ORGANIZACJE PRACODAWCÓW,  
ZWIĄZKI ZAWODOWE I SPORY ZBIOROWE**

---

<b>Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców</b> .....	575
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	575
Rozdział 2. Tworzenie związków pracodawców .....	577
Rozdział 3. Uprawnienia organizacji pracodawców .....	579
Rozdział 4. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów prawa .....	580
Rozdział 5. Przepisy przejściowe i końcowe .....	581
<b>Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych</b> .....	583
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	583
Rozdział 2. Tworzenie związków zawodowych .....	588
Rozdział 3. Uprawnienia związków zawodowych .....	589
Rozdział 3a. Reprezentatywna organizacja związkowa .....	594
Rozdział 4. Zakładowa organizacja związkowa .....	596

Rozdział 5. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy .....	607
Rozdział 6. Przepisy szczególne .....	609
Rozdział 7. Zmiany w przepisach obowiązujących oraz przepisy przejściowe i końcowe.....	609
<b>Skorowidz .....</b>	<b>613</b>
<b>Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych .....</b>	<b>617</b>
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	617
Rozdział 2. Rokowania .....	618
Rozdział 3. Mediacja i arbitraż .....	619
Rozdział 4. Strajk.....	621
Rozdział 5. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy.....	623
Rozdział 6. Przepisy przejściowe i końcowe .....	624

---

## PAŃSTWOWA INSPEKCYJA PRACY

---

<b>Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy.....</b>	<b>627</b>
Rozdział 1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy .....	627
Rozdział 2. Zadania Państwowej Inspekcji Pracy .....	631
Rozdział 3. Zakres działania organów Państwowej Inspekcji Pracy .....	640
Rozdział 4. Postępowanie kontrolne.....	643
Rozdział 5. Pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy.....	651
Rozdział 6. Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna .....	662
Rozdział 7. Zmiany w przepisach obowiązujących.....	671
Rozdział 8. Przepisy przejściowe i końcowe .....	671

## BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY, WYPADKI PRZY PRACY, CHOROBY ZAWODOWE

---

<b>Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy .....</b>	<b>677</b>
Dział I. Przepisy wstępne.....	677
Dział II. Obiekty budowlane i teren zakładu pracy .....	680
Dział III. Pomieszczenia pracy .....	683
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	683

Rozdział 2. Oświetlenie .....	687
Rozdział 3. Ogrzewanie i wentylacja .....	689
Dział IV. Procesy pracy .....	691
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	691
Rozdział 2. Organizacja stanowisk pracy.....	695
Rozdział 3. Obsługa i stosowanie maszyn, narzędzi i innych urządzeń technicznych.....	697
Rozdział 4. Transport wewnętrzny i magazynowanie.....	700
Rozdział 5. Ochrona przed hałasem.....	703
Rozdział 6. Prace szczególnie niebezpieczne.....	704
A. Przepisy ogólne .....	704
B. Roboty budowlane, rozbiórkowe, remontowe i montażowe prowadzone bez wstrzymania ruchu zakładu pracy lub jego części .....	705
C. Prace w zbiornikach, kanałach, wnętrzach urządzeń technicznych i w innych niebezpiecznych przestrzeniach zamkniętych .....	706
D. Prace przy użyciu materiałów niebezpiecznych .....	708
E. Prace na wysokości .....	713
Dział V. Pomieszczenia i urządzenia higienicznosanitarne oraz zaopatrzenie pracowników w napoje i środki higieny osobistej.....	715
Dział VI. Przepisy przejściowe i końcowe.....	716
<b>ZAŁĄCZNIKI.....</b>	<b>718</b>
<b>Załącznik Nr 1. Szczegółowe zasady stosowania znaków     i sygnałów bezpieczeństwa .....</b>	<b>718</b>
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	718
Rozdział 2. Wymagania dotyczące stosowania znaków bezpieczeństwa .....	720
Rozdział 3. Wymagania dotyczące oznaczania przeszkód, niebezpiecznych miejsc i dróg .....	720
Rozdział 4. Wymagania dotyczące sygnałów świetlnych .....	721
Rozdział 5. Wymagania dotyczące sygnałów dźwiękowych .....	722
Rozdział 6. Wymagania dotyczące stosowania komunikatów słownych .....	722
Rozdział 7. Wymagania dotyczące stosowania sygnałów ręcznych .....	723
<b>Załącznik Nr 2. Szczegółowe zasady stosowania środków     ochrony indywidualnej .....</b>	<b>727</b>
<b>Załącznik Nr 3. Wymagania dla pomieszczeń i urządzeń     higienicznosanitarnych .....</b>	<b>755</b>
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	755

Rozdział 2. Szatnie .....	756
Przepisy ogólne .....	756
Szatnie odzieży własnej pracowników .....	758
Szatnie odzieży roboczej i ochronnej .....	759
Szatnie podstawowe .....	759
Szatnie przepustowe .....	760
Rozdział 3. Umywalnie i pomieszczenia z natryskami .....	760
Rozdział 4. Ustępy .....	762
Rozdział 5. Jadalnie .....	763
Rozdział 6. Pomieszczenia do wypoczynku .....	765
Rozdział 7. ( <i>uchylony</i> ) .....	766
Rozdział 8. Pomieszczenia do prania, odkażania, suszenia i odpylania odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej .....	766
Rozdział 9. Pomieszczenia do ogrzewania się pracowników .....	767
<b>Skorowidz .....</b>	<b>769</b>
<b>Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach .....</b>	<b>775</b>
<b>Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....</b>	<b>781</b>
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	781
Rozdział 2. Rodzaje świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, warunki nabywania prawa do świadczeń, zasady i tryb ich przyznawania, ustalania ich wysokości oraz zasady ich wypłaty .....	787
Rozdział 3. Zbieg prawa do świadczeń .....	796
Rozdział 4. Zasady różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków .....	797
Rozdział 5. Zasady finansowania prewencji wypadkowej .....	802
Rozdział 6. Zmiany w przepisach obowiązujących oraz przepisy przejściowe i końcowe .....	808
<b>Skorowidz .....</b>	<b>815</b>



## KOSZTY SĄDOWE I SĄDOWNICTWO PRACY

<b>Ustawa z dnia 28 lipca 2005 r. o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (wyciąg)</b> .....	823
Tytuł I. Przepisy ogólne .....	823
Tytuł II. Opłaty .....	826
Dział 1. Przepisy ogólne .....	826
Dział 2. Wysokość opłat we wszystkich rodzajach spraw .....	831
Dział 3. Wysokość opłat w procesie .....	834
Rozdział 3. Sprawy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych .....	834
Dział 4. Wysokość opłat w postępowaniu nieprocesowym .....	835
Rozdział 1. Sprawy z zakresu prawa rodzinnego i opiekuńczego .....	835
Rozdział 2. Sprawy z zakresu prawa rzeczowego .....	835
Rozdział 3. Sprawy z zakresu prawa o księgach wieczystych .....	836
Rozdział 5. Sprawy z zakresu działania Krajowego Rejestru Sądowego .....	838
Rozdział 5a. Sprawy z zakresu rejestru fundacji rodzinnych .....	840
Rozdział 6. Inne sprawy rozpoznawane w postępowaniu nieprocesowym .....	840
Dział 5. Wysokość opłat w postępowaniu zabezpieczającym .....	841
Dział 8. Opłaty kancelaryjne .....	842
Dział 9. Zwrot opłaty .....	843
Tytuł III. Wydatki .....	845
Dział 1. Przepisy ogólne .....	845
Dział 2. Należności świadków, biegłych, tłumaczy i stron w postępowaniu cywilnym .....	846
Tytuł IV. Zwolnienie od kosztów sądowych .....	851
Tytuł V. Wykonanie orzeczeń w zakresie należności sądowych .....	862
Tytuł VI. Zmiany w przepisach obowiązujących .....	864
Tytuł VII. Przepisy przejściowe i końcowe .....	864
 <b>Ustawa z dnia 18 kwietnia 1985 r. o rozpoznawaniu przez sądy spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych</b> .....	 865
Rozdział 1. Rozpoznawanie spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.....	865
Rozdział 2. ( <i>pominięty</i> ).....	866
Rozdział 3. Przepisy przejściowe i końcowe .....	866

<b>Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 5 marca 2004 r. w sprawie przechowywania akt spraw sądowych oraz ich przekazywania do archiwów państwowych lub do zniszczenia</b> .....	869
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	869
Rozdział 2. Okresy przechowywania akt spraw karnych .....	870
Rozdział 3. Okresy przechowywania akt spraw o wykroczenia .....	871
Rozdział 4. Okresy przechowywania akt spraw cywilnych i gospodarczych.....	871
Rozdział 5. Okresy przechowywania akt spraw rozpoznawanych w sądach rodzinnych .....	873
Rozdział 6. Okresy przechowywania akt spraw z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych .....	874
Rozdział 7. Okresy przechowywania ksiąg i urzędzeń ewidencyjnych w sprawach sądowych .....	875
Rozdział 8. Warunki i tryb przechowywania, niszczenia oraz przekazywania archiwom państwowym akt spraw sądowych.....	875
Rozdział 9. Przepisy przejściowe i końcowe .....	878

<b>Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 października 2015 r. w sprawie opłat za czynności adwokackie</b> .....	881
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	881
Rozdział 2. Stawki minimalne w sprawach cywilnych, ze stosunku pracy i ubezpieczeń społecznych .....	882
Rozdział 3. Stawki minimalne w sprawach karnych i w sprawach o wykroczenia .....	888
Rozdział 3a. Stawki minimalne w sprawach nieletnich .....	890
Rozdział 4. Stawki minimalne w innych sprawach .....	890
Rozdział 5. Wysokość opłat za czynności adwokackie przed organami wymiaru sprawiedliwości .....	891
Rozdział 6. Przepisy przejściowe i końcowe .....	893

<b>Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 października 2015 r. w sprawie opłat za czynności radców prawnych</b> .....	895
Rozdział 1. Przepisy ogólne .....	895
Rozdział 2. Stawki minimalne w sprawach cywilnych, ze stosunku pracy i ubezpieczeń społecznych .....	896

Rozdział 3. Stawki minimalne w sprawach karnych i w sprawach o wykroczenia .....	902
Rozdział 3a. Stawki minimalne w sprawach nieletnich .....	904
Rozdział 4. Stawki minimalne w innych sprawach .....	904
Rozdział 5. Wysokość opłat za czynności radców prawnych przed organami wymiaru sprawiedliwości .....	905
Rozdział 6. Przepisy przejściowe i końcowe .....	907

---

## KODEKS PRACY

---

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy .....	21
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Przepisy wprowadzające Kodeks pracy .....	199
Skorowidz .....	211
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 4 października 1974 r. w sprawie wspólnej odpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone mienie .....	221
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 października 1975 r. w sprawie warunków odpowiedzialności materialnej pracowników za szkodę w powierzonym mieniu .....	227

---

# Ustawa

z dnia 26 czerwca 1974 r.

## Kodeks pracy<sup>1</sup>

(tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465)

---

<sup>1</sup> Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

- 1) dyrektywy 83/477/EWG z 19 września 1983 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 8 dyrektywy 80/1107/EWG) (Dz.Urz. WE L 263 z 24.09.1983, ze zm.),
- 2) dyrektywy 86/188/EWG z 12 maja 1986 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie hałasu w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 137 z 24.05.1986),
- 3) dyrektywy 89/391/EWG z 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 183 z 29.06.1989),
- 4) dyrektywy 89/654/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (pierwsza dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),
- 5) dyrektywy 89/655/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny użytkowania sprzętu roboczego przez pracowników podczas pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989, ze zm.),
- 6) dyrektywy 89/656/EWG z 30 listopada 1989 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników korzystających z wyposażenia ochrony osobistej (trzecia dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),
- 7) dyrektywy 90/269/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa podczas ręcznego przemieszczania ciężarów w przypadku możliwości wystąpienia zagrożenia, zwłaszcza urazów kręgosłupa pracowników (czwarta szczegółowa dyrektywa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),
- 8) dyrektywy 90/270/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe (piąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),
- 9) dyrektywy 90/394/EWG z 28 czerwca 1990 r. w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych podczas pracy (szósta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 196 z 26.07.1990, ze zm.),

- 10) dyrektywy 91/322/EWG z 29 maja 1991 r. w sprawie ustalenia indykatywnych wartości granicznych w wykonaniu dyrektywy 80/1107/EWG w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 177 z 05.07.1991),
- 11) dyrektywy 91/383/EWG z 25 czerwca 1991 r. uzupełniającej środki mające wspierać poprawę bezpieczeństwa i zdrowia w pracy pracowników pozostających w stosunku pracy na czas określony lub w czasowym stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 206 z 29.07.1991),
- 12) dyrektywy 91/533/EWG z 14 października 1991 r. w sprawie obowiązku pracodawcy dotyczącym informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 288 z 08.07.1992),
- 13) dyrektywy 92/57/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie wprowadzenia w życie minimalnych wymagań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscach tymczasowych lub ruchomych budowach (ósma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),
- 14) dyrektywy 92/58/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących znaków bezpieczeństwa i/lub zdrowia w miejscu pracy (dziewiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),
- 15) dyrektywy 92/85/EWG z 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią (dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 348 z 28.11.1992),
- 16) dyrektywy 93/104/WE z 23 listopada 1993 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy (Dz.Urz. WE L 307 z 13.12.1993),
- 17) dyrektywy 94/33/WE z 22 czerwca 1994 r. w sprawie ochrony pracy osób młodych (Dz.Urz. WE L 216 z 20.08.1994),
- 18) dyrektywy 96/34/WE z 3 czerwca 1996 r. w sprawie Porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców /UNICE/, Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych /CEEP/ oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych /ETUC/ (Dz.Urz. WE L 145 z 19.06.1996),
- 19) (*uchylony*)
- 20) dyrektywy 97/80/WE z 15 grudnia 1997 r. dotyczącej ciężaru dowodu w sprawach dyskryminacji ze względu na płeć (Dz.Urz. WE L 14 z 20.01.1998),
- 21) dyrektywy 98/24/WE z 7 kwietnia 1998 r. w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym z czynnikami chemicznymi w miejscu pracy (czternasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 131 z 05.05.1998),
- 22) dyrektywy 99/70/WE z 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC) (Dz.Urz. WE L 175 z 10.07.1999),
- 23) dyrektywy 1999/92/WE z 16 grudnia 1999 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których może wystąpić atmosfera wybuchowa (piętnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 23 z 28.01.2000),
- 24) dyrektywy 2000/34/WE z 22 czerwca 2000 r. zmieniającej dyrektywę 93/104/WE dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy w celu objęcia sektorów i działalności wyłączonej z tej dyrektywy (Dz.Urz. WE L 195 z 01.08.2000),
- 25) dyrektywy 2000/39/WE z 8 czerwca 2000 r. ustanawiającej pierwszą listę indykatywnych wartości granicznych narażenia na czynniki zewnętrzne podczas pracy – w związku z wykonaniem dyrektywy Rady 98/24/WE w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym ze środkami chemicznymi w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 142 z 16.06.2000),

## Preambuła

(uchylona)

## Dział pierwszy Przepisy ogólne

### Rozdział I Przepisy wstępne

#### Zakres regulacji

**Art. 1.** Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.

- 26) dyrektywy 2000/43/WE z 29 czerwca 2000 r. wprowadzającej w życie zasadę równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne (Dz.Urz. WE L 180 z 19.07.2000),
- 27) dyrektywy 2000/54/WE z 18 września 2000 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy (siódma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 262 z 17.10.2000),
- 28) dyrektywy 2000/78/WE z 27 listopada 2000 r. ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy (Dz.Urz. WE L 303 z 02.12.2000),
- 29) dyrektywy 2002/44/WE z 25 czerwca 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (wibracji) (szesnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 177 z 06.07.2002),
- 30) dyrektywy 2003/10/WE z 6 lutego 2003 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (hałasem) (siedemnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 42 z 15.02.2003),
- 31) dyrektywy 2010/18/UE z 8 marca 2010 r. w sprawie wdrożenia zmienionego porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP i ETUC oraz uchylającej dyrektywę 96/34/WE (Dz.Urz. UE L 68 z 18.03.2010, str. 13),
- 32) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.Urz. UE L 186 z 11.07.2019, str. 105),
- 33) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz.Urz. UE L 188 z 12.07.2019, str. 79).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie – z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej – dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej – wydanie specjalne.

Odnośniki 32 i 33 dodane przez art. 1 pkt 1 ustawy z 9 marca 2023 r. (Dz.U. poz. 641) zmieniającej nin. ustawę z dniem 26 kwietnia 2023 r.

**Definicja pracownika**

**Art. 2.** Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

**Definicja pracodawcy**

**Art. 3.** Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

**Podmiot dokonujący czynności z zakresu prawa pracy**

**Art. 3<sup>1</sup>. § 1.** Za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba.

§ 2. Przepis § 1 stosuje się odpowiednio do pracodawcy będącego osobą fizyczną, jeżeli nie dokonuje on osobiście czynności, o których mowa w tym przepisie.

**Art. 4. (uchylony)****Pragmatyki pracownicze**

**Art. 5.** Jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy kodeksu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami.

**Art. 6-7. (uchylone)****Nadużycie prawa podmiotowego**

**Art. 8.** Nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współzycia społecznego. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony.

**Źródła prawa pracy**

**Art. 9. § 1.** Ilekroć w Kodeksie pracy jest mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

§ 2. Postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 3. Postanowienia regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych.



§ 4. Postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów oraz statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy, naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, nie obowiązują.

#### Porozumienie o zawieszeniu stosowania przepisów prawa pracy

**Art. 9<sup>1</sup>. § 1.** Jeżeli jest to uzasadnione sytuacją finansową pracodawcy, może być zawarte porozumienie o zawieszeniu stosowania w całości lub w części przepisów prawa pracy, określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy; nie dotyczy to przepisów Kodeksu pracy oraz przepisów innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 2. Porozumienie, o którym mowa w § 1, zawiera pracodawca i reprezentująca pracowników organizacja związkowa, a jeżeli pracodawca nie jest objęty działaniem takiej organizacji, porozumienie zawiera pracodawca i przedstawicielstwo pracowników wyłonione w trybie przyjętym u tego pracodawcy.

§ 3. Zawieszenie stosowania przepisów prawa pracy nie może trwać dłużej niż przez okres 3 lat. Przepis art. 241<sup>27</sup> § 3 stosuje się odpowiednio.

§ 4. Pracodawca przekazuje porozumienie właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

§ 5. Przepisy § 1-4 nie naruszają przepisów art. 241<sup>27</sup>.

## Rozdział II

### Podstawowe zasady prawa pracy

#### Prawo do pracy

**Art. 10. § 1.** Każdy ma prawo do swobodnie wybranej pracy. Nikomu, z wyjątkiem przypadków określonych w ustawie, nie można zabronić wykonywania zawodu.

§ 2. Państwo określa minimalną wysokość wynagrodzenia za pracę.

§ 3. Państwo prowadzi politykę zmierzającą do pełnego produktywnego zatrudnienia.

#### Swoboda nawiązania stosunku pracy

**Art. 11.** Nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy, bez względu na podstawę prawną tego stosunku, wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika.

#### Poszanowanie dóbr osobistych pracownika

**Art. 11<sup>1</sup>.** Pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika.

**Zasada równego traktowania pracowników**

**Art. 11<sup>2</sup>.** Pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu.

**Zakaz dyskryminacji**

**Art. 11<sup>3</sup>.** Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy – jest niedopuszczalna.

**Art. 12. (uchylony)****Godziwe wynagrodzenie za pracę**

**Art. 13.** Pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego prawa określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, w szczególności poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**Prawo do wypoczynku**

**Art. 14.** Pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniają przepisy o czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz o urlopach wypoczynkowych.

**Bezpieczne i higieniczne warunki pracy**

**Art. 15.** Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

**Zaspokajanie potrzeb pracowników**

**Art. 16.** Pracodawca, stosownie do możliwości i warunków, zaspokaja bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby pracowników.

**Podnoszenie kwalifikacji zawodowych**

**Art. 17.** Pracodawca jest obowiązany ułatwiać pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

**Zasada uprzywilejowania pracownika**

**Art. 18. § 1.** postanowienia umów o pracę oraz innych aktów, na których podstawie powstaje stosunek pracy, nie mogą być mniej korzystne dla pracownika niż przepisy prawa pracy.

**Zbiór uwzględnia zmiany opublikowane do 4 stycznia 2024 r., w tym:**

**Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników:**

- ustawa z 26 maja 2023 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek (Dz.U. poz. 1784)

**Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:**

- ustawa z 26 maja 2023 r. o aplikacji mObywatel (Dz.U. poz. 1234)
- ustawa z 7 lipca 2023 r. o świadczeniu wspierającym (Dz.U. poz. 1429)

**Ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za pracę:**

- ustawa z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1667)

**Rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej:**

- rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. poz. 1893)

**Wykaz wszystkich zmian zamieszczono przed spisem treści.**



9 788383 583471 W39P01

ISBN 978-83-8358-347-1



9 788383 583471

**ZAMÓWIENIA:**

INFOLINIA +48 801 044 545

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUPER.PL

WWW.PROFINFO.PL

Kup e-book i czytaj  
w aplikacji Smarteca



CENA 89 ZŁ (W TYM 5% VAT)